

**Kopeć & Zaborowski (KKZ)** jest jedną z wiodących firm na polskim rynku prawniczym, która specjalizuje się w sprawach z zakresu prawa karnego, gospodarczego, prasowego, ochrony dóbr osobistych, a także z zakresu prawa pracy.

Wśród naszych Klientów są zarówno największe polskie, jak i zagraniczne firmy prywatne a także znani przedstawiciele biznesu, dziennikarze i politycy. Kancelaria zatrudnia aktualnie 50 prawników, najlepszych specjalistów w swoich dziedzinach. Obsługujemy Klientów w j. angielskim, włoskim i hiszpańskim.

Kancelaria **Kopeć Zaborowski Adwokaci i Radcowie Prawni sp. p.**, zlokalizowana w centrum Warszawy,

**poszukuje do stałej współpracy osoby na stanowisko:**

**STARSZEGO PRAWNIKA**

**do Działu Prawa dla Biznesu**

**specjalizującego się w prawie pracy**

**ZA CO BĘDZIESZ ODPOWIADAĆ:**

- sporządzanie analiz i opinii prawnych z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych;
- sporządzanie dokumentów z zakresu prawa pracy, w szczególności wzorów umów, regulaminów, procedur, oświadczeń;
- wsparcie prawne dla klientów kancelarii przy kontrolach m.in. ZUS, PIP;
- reprezentowanie klientów kancelarii w negocjacjach, sporach zbiorowych ze związkami zawodowymi;
- reprezentację klientów kancelarii przed sądami pracy;
- sporządzanie pism procesowych, apelacji i nadzwyczajnych środków zaskarżenia w sprawach z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych;
- prowadzenie szkoleń lub warsztatów z obszaru prawa pracy;
- bieżące wsparcie analityczne dla adwokatów i radców prawnych współpracujących z kancelarią;
- monitoring zmian w przepisach z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych.

**ZAKRES OBOWIĄZKÓW:**

- prowadzenie lub współprowadzenie spraw w ramach obszaru;
- rozdzielanie i monitorowanie bieżącej pracy oraz równomiernego obłożenia pracą prawników zaangażowanych w sprawy obszaru;

- bieżący nadzór merytoryczny oraz organizacyjny nad sprawami prowadzonymi w ramach obszaru;
- udział w formalnym nawiązywaniu relacji z klientami (umowy, wyceny, negocjacje);
- weryfikacja czynności wykonanych dla klienta w nadzorowanych przez prawnika sprawach oraz przekazywanie informacji do Działu Finansów;
- współpraca z administracją i innymi działami KKZ w tym w szczególności Działem Finansów i Działem Administracji;
- przejęcie roli „opiekuna klienta” z ramienia KKZ w odniesieniu do klientów obszaru;
- reprezentowanie KKZ na zewnątrz w szczególności na konferencjach, szkoleniach, w publikacjach, konkursach etc. związanych ze specjalizacją;
- we współpracy z Szefem Działu oraz Działem PR i Komunikacji – przygotowanie i realizacja koncepcji rozwoju obszaru;
- pozyskiwanie nowych klientów i dbanie o relacje z aktualnymi a także pozyskiwanie nowych zleceń dla innych specjalizacji w KKZ;
- rozwój osobisty, w tym w zakresie merytorycznym i rozwój marki osobistej;

#### **CZEGO OCZEKUJEMY:**

- tytułu radcy prawnego lub adwokata;
- znajomości języka angielskiego, w tym języka prawniczego na poziomie co najmniej B2 tj. umieć swobodnie komunikować się z klientami, opracować dwujęzyczne dokumenty, sporządzić informacje i opinie prawne;
- bardzo dobrej znajomości szeroko rozumianego prawa pracy;
- minimum 7 lat doświadczenia zawodowego w kancelarii lub dziale prawnym w zakresie prawa pracy, prawa HR, People & Culture;
- doświadczenia w prowadzeniu spraw sądowych z zakresu prawa pracy, w tym występowaniu przed sądami;
- umiejętności sprawnego i terminowego zarządzania powierzonymi sprawami;
- umiejętności formułowania myśli w krótki i konkretny sposób oraz w formie dostosowanej do adresata;
- dyspozycyjności, zaangażowania i rzetelności w wykonywaniu powierzonych obowiązków;
- dokładności, samodzielności i inicjatywy w pracy;
- umiejętności pracy w zespole, komunikatywności;
- wysokiej kultury osobistej oraz realizacji takich wartości jak: niesienie pomocy, uczciwość, profesjonalizm, współpraca, odpowiedzialność, pasja, efektywność (wartości KKZ);
- zainteresowania HR oraz miękkimi obszarami prawa pracy;
- dodatkowym atutem będzie doświadczenie w obsłudze korporacyjnej podmiotów gospodarczych, a także zainteresowanie legal design.

## OFERUJEMY:

- rodzaj umowy: B2B z wynagrodzeniem adekwatnym do doświadczenia i kompetencji;
- forma współpracy: w okresie próbnym praca realizowana wyłącznie stacjonarnie, a po okresie próbnym możliwość pracy hybrydowej;
- praca stacjonarna - w świetnie skomunikowanej lokalizacji w centrum Warszawy;
- możliwość rozwoju, w tym szkolenia z obszaru praktyki oraz zdobywania nowych umiejętności np. szkolenia leaderskie;
- możliwość awansu, zgodnie z ustaloną ścieżką kariery w zależności od preferencji: ścieżki eksperckiej lub leaderskiej;
- udział w konferencjach z obszaru prawa pracy oraz HR;
- kompetentny, zgrany, otwarty na dzielenie się wiedzą zespół;
- dodatkowy wolny dzień na urodziny;
- prywatną opiekę medyczną;
- pakiet benefitów dbający o dobrostan pracowników;
- program motywacyjny.

**Dobra atmosfera i zgrany Zespół są dla nas niezwykle ważne. W związku z tym cyklicznie organizujemy spotkania integracyjne m.in.: wyjazdy integracyjne, potańcówki, pikniki rodzinne, spotkania wigilijne i inne. Jeżeli:**

- & wykazujesz zaangażowanie w wykonywanie powierzonych obowiązków;
- & zlecone Ci zadania wykonujesz systematycznie i dokładnie.

## DOŁĄCZ DO NAS!

**Wejdź na stronę [www.kkz.com.pl/kariera](http://www.kkz.com.pl/kariera) i prześlij nam swoje CV.**

**Na zgłoszenia czekamy do 08 listopada 2024 r.**

### JAK WYGLĄDA PROCES REKRUTACYJNY?

Proces składa się z trzech etapów:

**Etap I** to wysłanie zgłoszenia bezpośrednio na adres: [rekrutacja@kkz.com.pl](mailto:rekrutacja@kkz.com.pl) z dopiskiem PRAWO PRACY. Na zgłoszenia czekamy do dnia **08 listopada 2024 r.** Osoby, które będą spełniały wymagania określone w ogłoszeniu, zostaną zaproszone do kolejnego etapu.

**Etap II** to **rozmowa kwalifikacyjna** weryfikująca kompetencje.

**Etap III to przedstawienie oferty współpracy i podjęcie decyzji o jej rozpoczęciu z wybraną osobą/osobami.**

### **Czym wyróżniamy się na tle innych pracodawców?**

**Zawsze odpowiadamy na zgłoszenie każdego kandydata i jesteśmy z nim w stałym kontakcie.**

**Rozstrzygnięcie rekrutacji nastąpi do 22 listopada 2024r. Zastrzegamy możliwość wcześniejszego zakończenia rekrutacji.**

Poniżej znajdziesz trochę informacji na nasz temat. Jeśli chcesz dowiedzieć się więcej, zapraszamy na naszą stronę: [www.kkz.com.pl](http://www.kkz.com.pl)

Kancelaria zdobywa liczne międzynarodowe i krajowe nagrody i wyróżnienia. Wystarczy wspomnieć, że w 2019 r. Kancelaria znalazła się w międzynarodowym, prestiżowym rankingu: **The LEGAL 500** – wśród pięciuset najlepszych kancelarii na świecie i w czołówce polskich kancelarii w kategorii Commercial, Corporate and M&A., a w 2024 r. w kategorii White Collar Crime i **Employment**. Dodatkowo od 2019 r. co roku zdobyła wyróżnienie w branżowym rankingu Media Law International (MLI), prezentującym wiodące kancelarie zajmujące się prawem mediów z 56 jurysdykcji na świecie. W 2024 r. znalazła się ponownie na *Tier 2*.

W 2024 r. Kancelaria kolejny raz znalazła się w zaszczytnym gronie finalistów prestiżowego konkursu The Lawyer European Awards, organizowanego przez renomowany brytyjski magazyn THE LAWYER, w kategorii: European specialist law firm of the year: Europe i Law firm of the year: Central Europe, a w 2023 dodatkowo w kategorii Inicjatywa Pro Bono. W 2022 r. w kategorii Law firm of the year: Central Europe otrzymała szczególnie wyróżnienie “highly commended”. Została też dwukrotnie, w 2020 i 2021 r., wyróżniona w rankingu BENCHMARK LITIGATION EUROPE.

Kancelaria oraz jej prawnicy odnoszą także liczne sukcesy w Polsce. Wystarczy wspomnieć, że trzykrotnie w 2020, 2022 i 2023 roku Partner Zarządzający Maciej Zaborowski jako jeden z nielicznych adwokatów w Polsce, znalazł się w prestiżowym *Rankingu 50 najbardziej wpływowych prawników w Polsce*, przygotowywanym przez dziennikarzy “Dziennika Gazety Prawnej”.

Od 2019 r. Partner Zarządzający Maciej Zaborowski wraz z kancelarią są rekomendowani jako eksperci (w tym w 2021 i 2022 r. jako liderzy w Polsce) w „**Rankingu Kancelarii Prawniczych**” organizowanym przez dziennik „Rzeczpospolita”, w dziedzinach: „Prawo karne dla biznesu” oraz „Media i telekomunikacja”. W 2024 r. kancelaria została wskazana jako wiodąca w kategoriach „Prawo karne dla biznesu”, „**Prawo pracy**” i „TMT (Informatyka, media i telekomunikacja)”, a Partnerzy Zarządzający – **M. Kopec** i M. Zaborowski jako liderzy we wszystkich trzech kategoriach.

KKZ znalazło się również w zestawieniu „**Najlepsze Kancelarie Polska**” magazynu „Forbes” w 2022 i 2023 roku, otrzymując szczególne wyróżnienie, aż w 7 dziedzinach prawa: prawo karne, przestępczość białych kołnierzyków, prawo korporacyjne, pracy, rodzinne, TMT i rozstrzygnięcie sporów handlowych.

Administratorem danych jest Kopeć Zaborowski Adwokaci i Radcowie Prawni sp. p. („KKZ”; adres: Hoża 59 A / 1B, 00-681 Warszawa). Podanie danych jest dobrowolne. Dane są one wykorzystywane dla celów rekrutacji prowadzonych przez KKZ, na podstawie zgody lub na żądanie Kandydata (art. 6 ust. 1 lit. a oraz lit. f RODO). Dane mogą być przekazywane podmiotom, z pomocą których KKZ prowadzi rekrutacje. Istnieje możliwość cofnięcia zgody lub zgłoszenia sprzeciwu wobec przetwarzania danych, żądania do nich dostępu, sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania oraz przeniesienia. Dane przechowywane są do momentu cofnięcia zgody lub zgłoszenia sprzeciwu. Każdemu przysługuje prawo skargi do organu nadzorczego ds. ochrony danych. Pytania dot. dziedziny prywatności w KKZ prosimy kierować pod adres: [iod@kksz.com.pl](mailto:iod@kksz.com.pl)

Bądźmy w kontakcie



---

Dla Was stajemy się lepsi!

