

STAN
PRZEPISÓW NA
DZIEŃ
28 WRZEŚNIA 2020 R.

ALERT PRAWNY KKZ



KOPEĆ & ZABOROWSKI
ADWOKACI I RADCOWIE PRAWNI

Pracodawcy
mogli ubiegać się o
dofinansowania do
wynagrodzeń z Funduszu
Gwarantowanych
Świadczeń
Pracowniczych już na
podstawie Tarczy
Antykryzysowej z dnia
30.03.2020 r. Okres
składania wniosków miał
zakończyć się
27.09.2020 r. Choć
wszyscy powoli
przyzwyczajamy się do
nowej rzeczywistości, u
niektórych
przedsiębiorców skutki
pandemii dopiero
zaczynają być widoczne.
Dlatego przedłużono
działanie tej formy
pomocy.

NOWELIZACJA TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ: TERMIN NA DOFINANSOWANIE WYNAGRODZEŃ Z TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ PRZEDŁUŻONY.

Zgodnie z art. 1 ustawy z dnia 17 września 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw, tj. o zmianie tzw. Tarczy Antykryzysowej, która weszła w życie 24 września 2020 r., **termin składania wniosków o przyznanie świadczeń pomocowych został wydłużony do 30 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii. Przy czym stan epidemii wciąż trwa, więc wnioski mogą być cały czas składane.**



Których zatrudnionych dotyczy pomoc?

Z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Pracodawca może uzyskać dofinansowanie wynagrodzeń w razie przestoju ekonomicznego albo obniżenia wymiaru czasu pracy (art. 15g Tarczy Antykryzysowej). **Uwaga!** Nie można zapomnieć, że od końca czerwca 2020 r., wraz z wejściem w życie tzw. Tarczy Antykryzysowej 4.0, pomoc dotyczy także zatrudnionych niedotkniętych przestojem ani obniżeniem wymiaru czasu pracy (art. 15gg Tarczy Antykryzysowej).



KOPEĆ & ZABOROWSKI



Warunki uzyskania świadczenia

W celu skorzystania z dofinansowania, pracodawca powinien zidentyfikować spadek obrotów, który jest następstwem COVID-19. Spadek obrotów może zostać obliczony na jeden z dwóch sposobów:

1. nie mniej niż o 15%, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 31 grudnia 2019 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego lub
2. nie mniej niż o 25%, obliczony jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego, przypadającego po dniu 31 grudnia 2019 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego.

Nie mogą zostać dofinansowane wynagrodzenia pracowników, którzy w miesiącu bezpośrednio poprzedzającym złożenie wniosku otrzymywali wynagrodzenie wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (zgodnie z danymi GUS, obecnie jest to 15.073,44 zł brutto).

Dofinansowanie dotyczy wszystkich tytułów zatrudnienia, które podlegają ubezpieczeniom emerytalnym i rentowym. Naturalnie, jest to umowa o pracę. Co do zatrudnionych na podstawie umowy zlecenia lub umowy o świadczenie usług, dofinansowanie będzie zależne od podlegania przez danego usługodawcę (zleceniobiorcę) tym ubezpieczeniom.

Pracodawcy nielicznie korzystali z wstępnych form pomocy, w ramach pierwszej Tarczy Antykryzysowej. Jednak, jeżeli otrzymało się już świadczenia chroniące miejsca pracy, to nie można uzyskać ich ponownie dla tych samych pracowników. **Uwaga!** Nie wyłącza to tego pracodawcy od możliwości uzyskania pomocy. Taki przedsiębiorca może zgłosić innych pracowników, np. tych nowozatrudnionych.



Wysokość dofinansowania

Wynagrodzenia mogą być dofinansowywane przez 3 miesiące, licząc od miesiąca złożenia wniosków. Składając wniosek w październiku, można otrzymać świadczenia na październik, listopad i grudzień.

Wysokość dofinansowania uzależniona jest od wysokości wynagrodzenia (wypłata do 50% wynagrodzenia) oraz od wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (wypłata do 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia). Biorąc pod uwagę dofinansowanie składek ZUS, pracodawca może otrzymać do 2355 złotych miesięcznie na jednego zatrudnionego, w sumie do 7065 złotych na jednego zatrudnionego. W przypadku obniżenia pracownikom wynagrodzeń, nie więcej niż o połowę, uzasadniając to przestojem, dofinansowanie będzie nieco niższe i wyniesie połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę - 1533 złote.



W czym możemy Ci pomóc?

- W przygotowaniu dokumentów do **przeprowadzenia w sposób zdalny posiedzeń zarządu**, rad nadzorczych i walnych zgromadzeń/zgromadzeń wspólników.
- **W renegocjacji warunków umów** z Twoimi kontrahentami ze względu na nadzwyczajne okoliczności (pandemia COVID-19).
- W restrukturyzacji Twojego przedsiębiorstwa i restrukturyzacji pod kontem **optymalizacji kosztów** bieżącej działalności.
- W weryfikacji czy zapewnili Państwo pracownikom **bezpieczne warunki pracy** lub też czy podjęliście Państwo kroki zgodne z prawem.
- **W pozyskaniu nowych źródeł finansowania**, w tym finansowania publicznego, w działaniach ukierunkowanych na utrzymanie przyznanego już finansowania.
- W skorzystaniu z możliwości **przesunięcia / odroczenia w czasie zobowiązań podatkowych** lub zobowiązań wobec ZUS, w tym w zweryfikowaniu nadchodzących terminów płatności.
- W sprawdzeniu możliwości aplikowania o **skorzystania z instrumentów wsparcia** dla Państwa firmy.
- W dokonaniu **przeglądu kluczowych umów** / umów kredytowych, pod kątem istnienia przepisów dotyczących siły wyższej, ich ewentualnego wpływu na Państwa działalność, w tym w ewentualnym powiadamianiu kontrahentów np. o sile wyższej lub o wszelkich innych możliwościach wynikających z postanowień zawartych w umowach.
- W ustaleniu strategii prawnej w celu złożenia lub **obrony roszczenia**, w tym w oszacowaniu i ocenie potencjalnej odpowiedzialności.
- W ustaleniu konstrukcji **optymalizacji kosztów zatrudnienia** pracowników.
- W przygotowaniu sztytów na miarę porozumień zawieszających zakładowe **przepisy prawa pracy** lub zmieniających warunki pracy i płacy.
- W przygotowaniu **wypowiedzeń zmieniających warunki pracy i płacy**.
- W przeprowadzeniu **reorganizacji zakładu pracy**, w tym zwolnień grupowych, redukcji lub likwidacji stanowisk pracy.



R. pr. Marta Kopeć

Partner Zarządzający

✉ m.kopec@kkz.com.pl

☎ +48 731 500 123



**Adw. Joanna Chmieleńska
d. Czekał**

Szef Działu Prawa dla Biznesu

✉ j.chmieleńska@kkz.com.pl

☎ +48 604 961 471

**Kopeć Zaborowski Adwokaci
i Radcowie Prawni sp. p.**

ul. Hoża 59a lok. 1B

00-681 Warszawa

☎ +48 22 501 56 10

fax.: +48 22 501 56 29

✉ sekretariat@kkz.com.pl



Prawo Pracy



**Dokumentacja na
posiedzenia on - line**



Optymalizacja kosztów



Renegocjacja umów



**Restrukturyzacja
przedsiębiorstw**



KOPEĆ & ZABOROWSKI