

STAN
PRZEPISÓW NA
DZIEŃ
8 CZERWCA 2020 R.

ALERT PRAWNY KKZ



KOPEĆ & ZABOROWSKI
ADWOKACI I RADCOWIE PRAWNI

Minister
Finansów odracza
termin na podjęcie
przez walne
zgromadzenie spółki
publicznej uchwały
w sprawie polityki
wynagrodzeń
członków zarządu i
rady nadzorczej.

WALNE ZGROMADZENIE SPÓŁKI PUBLICZNEJ MUSI PODJĄĆ UCHWAŁĘ W SPRAWIE POLITYKI WYNAGRODZEŃ CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ SIĘ DO DNIA 31 SIERPNIĄ 2020 R.

Pierwotnie termin ten wyznaczony był na 30 czerwca 2020 r., tzn. został przedłużony o 2 miesiące.

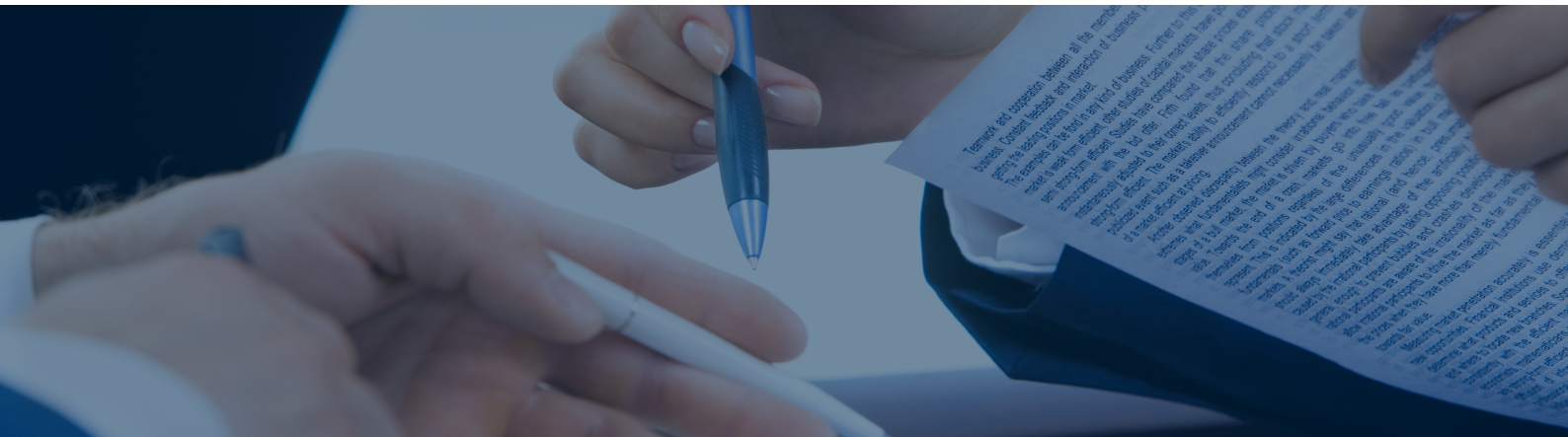
Odroczenie jest częścią działań związanych z odroczeniem obowiązków dla spółek na czas pandemii.

Termin ten został ujednoczony z przedłużonym terminem zatwierdzenia rocznego sprawozdania finansowego i skonsolidowanego rocznego sprawozdania finansowego.

Dzięki ujednoczeniu tych terminów, w spółkach do tego obowiązanych możliwe będzie przeprowadzenie jednego walnego zgromadzenia mającego na celu zarówno zatwierdzenie rocznego sprawozdania finansowego, jak i podjęcie uchwały w sprawie polityki wynagrodzeń.



KOPEĆ & ZABOROWSKI



Podstawa prawna

- art. 15zżw ustawy „Specustawy Koronawirusowej” (ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych);
- Rozporządzenie Ministra Finansów z dnia 22 maja 2020 r. w sprawie określenia innego terminu podjęcia przez walne zgromadzenie spółki uchwały w sprawie polityki wynagrodzeń członków zarządu i rady nadzorczej.

Obowiązek podjęcia uchwały w sprawie polityki wynagrodzeń członków zarządu i rady nadzorczej nakłada na walne zgromadzenie spółki publicznej art. 90d ustawy o Ofercie Publicznej.

Kogo dotyczy obowiązek?

- spółki z siedzibą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- której co najmniej jedna akcja jest dopuszczona do obrotu na rynku regulowanym.

Politykę wynagrodzeń oraz uchwałę w sprawie polityki wynagrodzeń, wraz z datą jej podjęcia i wynikami głosowania należy zamieścić na stronie internetowej spółki.

W czym możemy Ci pomóc?

- organizacja walnego zgromadzenia,
- przygotowanie projektów stosownych uchwał,
- opracowanie projektu polityki wynagrodzeń,
- nadzór i weryfikacja prawidłowości przeprowadzanych czynności.



W czym możemy Ci pomóc?

- W przygotowaniu dokumentów do **przeprowadzenia w sposób zdalny posiedzeń zarządu**, rad nadzorczych i walnych zgromadzeń/zgromadzeń wspólników.
- **W renegotjacji warunków umów** z Twoimi kontrahentami ze względu na nadzwyczajne okoliczności (pandemia COVID-19).
- W restrukturyzacji Twojego przedsiębiorstwa i restrukturyzacji pod kontem **optymalizacji kosztów** bieżącej działalności.
- W weryfikacji czy zapewnili Państwo pracownikom **bezpieczne warunki pracy** lub też czy podjęliście Państwo kroki zgodne z prawem.
- **W pozyskaniu nowych źródeł finansowania**, w tym finansowania publicznego, w działaniach ukierunkowanych na utrzymanie przyznanego już finansowania.
- W skorzystaniu z możliwości **przesunięcia / odroczenia w czasie zobowiązań podatkowych** lub zobowiązań wobec ZUS, w tym w zweryfikowaniu nadchodzących terminów płatności.
- W sprawdzeniu możliwości aplikowania o **skorzystania z instrumentów wsparcia** dla Państwa firmy.
- W dokonaniu **przeglądu kluczowych umów** / umów kredytowych, pod kątem istnienia przepisów dotyczących siły wyższej, ich ewentualnego wpływu na Państwa działalność, w tym w ewentualnym powiadamianiu kontrahentów np. o sile wyższej lub o wszelkich innych możliwościach wynikających z postanowień zawartych w umowach.
- W ustaleniu strategii prawnej w celu złożenia lub **obrony roszczenia**, w tym w oszacowaniu i ocenie potencjalnej odpowiedzialności.
- W ustaleniu konstrukcji **optymalizacji kosztów zatrudnienia** pracowników.
- W przygotowaniu szytych na miarę porozumień zawieszających zakładowe **przepisy prawa pracy** lub zmieniających warunki pracy i płacy.
- W przygotowaniu **wypowiedzeń zmieniających warunki** pracy i płacy.
- W przeprowadzenie **reorganizacji zakładu pracy**, w tym zwolnień grupowych, redukcji lub likwidacji stanowisk pracy.



R. pr. Marta Kopec

Partner Zarządzający

✉ m.kopec@kkz.com.pl

☎ +48 731 500 123



Adwokat Joana Czekaj

Szef Działu Obsługi Spółek
i Transakcji

✉ j.czekaj@kkz.com.pl

☎ +48 604 961 471

Kopec Zaborowski Adwokaci i Radcowie Prawni sp. p.

ul. Hoża 59a lok. 1B

00-681 Warszawa

☎ +48 22 501 56 10

fax.: +48 22 501 56 29

✉ sekretariat@kkz.com.pl



Prawo Pracy



**Dokumentacja na
posiedzenia on - line**



Optymalizacja kosztów



Renegocjacja umów



**Restrukturyzacja
przedsiębiorstw**



KOPEC & ZABOROWSKI