

STAN  
PRZEPISÓW NA  
DZIEŃ  
8 MAJA 2020 R.

# ALERT PRAWNY KKZ



KOPEĆ & ZABOROWSKI  
ADWOKACI I RADCOWIE PRAWNI

Tarczą Antykryzysową  
3.0 Rząd  
reguluje sytuację  
cudzoziemców.

**W SKUTEK PANUJĄCEJ PANDEMII WIĘKSZOŚĆ PAŃSTW W EUROPIE I NA ŚWIECIE ZMUSZONE BYŁY WPROWADZIĆ DALEKO IDĄCE OGRANICZENIA W PRZEKRACZANIU GRANIC PRZEZ OSOBY INNE NIŻ OBYWATELE DANEGO KRAJU. POLSKA ZDECYDOWAŁA SIĘ MIĘDZY INNYMI NA ZAMKNIĘCIE GRANIC DLA NIE OBYWATELI ( Z PEWNYMI WYŁĄCZENIAMI M.IN. KIEROWCÓW ZAWODOWYCH). OGRANICZONY ZOSTAŁ TAKŻE TRANSPORT MIĘDZYNARODOWY, ZAWIESZONO TRANSGRANICZNE POŁĄCZENIA LOTNICZE ORAZ KOLEJOWE. SYTUACJA TA ZNACZĄCO WPŁYNĘŁA NA SYTUACJĘ CUDZOZIEMCÓW ZNAJDUJĄCYCH SIĘ W POLSCE.**

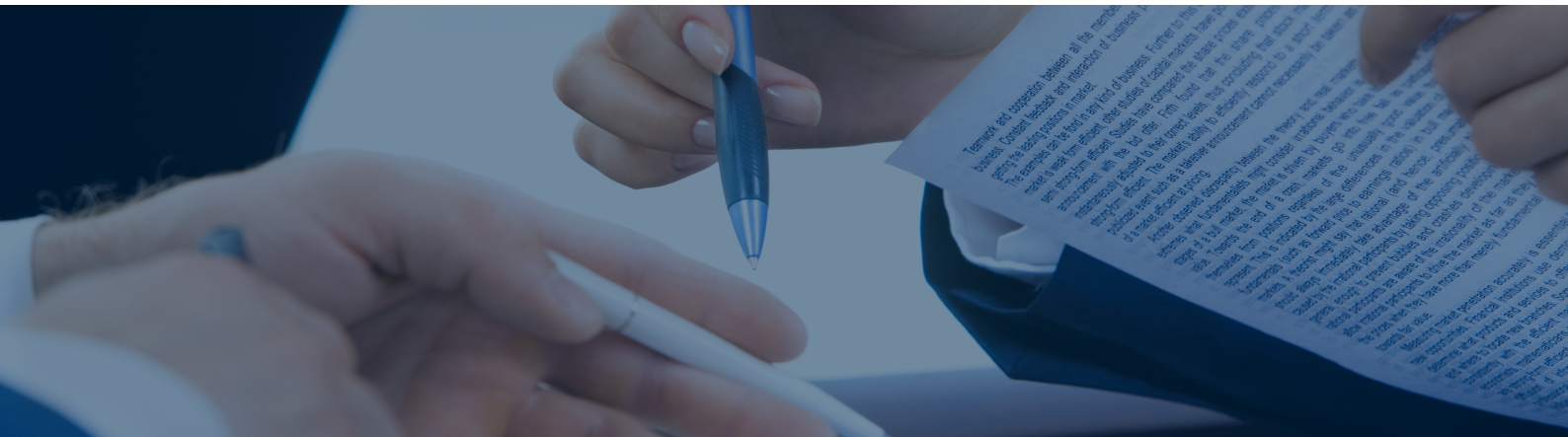


## Zmiana warunków wykonywania pracy przez cudzoziemców.

Zgodnie z nowymi przepisami art. 15z5 wprowadzanymi do Ustawy z 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, w sytuacji kiedy pracodawca zatrudniający cudzoziemców podejmie decyzję o wykonywaniu przez nich pracy zdalnej, obniżeniu wymiaru pracy czy innych decyzji zmieniających warunki wykonywania przez nich pracy określone chociażby w zezwoleniu na pracę czy zezwoleniu na pobyt tymczasowy i pracę nie zachodzi konieczność zmiany tych dokumentów. Regulacja ta dotyczy także cudzoziemców zatrudnianych przez podmioty zagraniczne pracujący dla ich oddziałów lub innych jednostek organizacyjnych w Polsce.



KOPEĆ & ZABOROWSKI



## Wydłużenie zezwolenia na pobyt w Polsce.

Tak zwana Tarcza Antykryzysowa 3.0 uzupełnia także istniejące już regulacje odnoszące się do wydłużenia obowiązywania zezwoleń na pobyt w kraju dla cudzoziemców. Do funkcjonujących już przepisów odnoszących się do cudzoziemców przebywających na terenie Polski na podstawie wizy Schengen, w ramach ruchu bezwizowego czy na podstawie wizy dołączają regulacje dla członków rodzin obywateli Unii Europejskiej, osób posiadających „zgodę na pobyt tolerowany” oraz osób posiadających zezwolenie na pracę oraz pracę tymczasową na podstawie przepisów Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Zgodnie z nowymi przepisami, jeżeli termin ważności dokumentów legalizujący pobyt tych osób w Polsce upłynął w trakcie trwania stanu zagrożenia epidemiologicznego lub stanu epidemii ogłoszonych w związku z COVID-19, ważność tych dokumentów przedłuża się o termin 30 dni od dnia ustania ostatniego z tych stanów. Wydłużenie to ulega z mocy prawa, nie jest potrzebna zmiana lub aktualizacja posiadanych dokumentów. Takie samo przedłużenie dotyczy okresu udzielania pomocy socjalnej oraz opieki medycznej cudzoziemcom przebywającym na terenie Polski.

### W czym możemy Ci pomóc?

- W analizie legalności przebywania cudzoziemców na terenie Polski.
- W ewentualnej legalizacji dalszego pobytu w Polsce.
- W analizie sytuacji prawnej zatrudnianych pracowników – cudzoziemców.
- W ewentualnym podjęciu działań mających na celu uregulowanie statusu zatrudnianych pracowników – cudzoziemców.





# W czym możemy Ci pomóc?

- W przygotowaniu dokumentów do **przeprowadzenia w sposób zdalny posiedzeń zarządu**, rad nadzorczych i walnych zgromadzeń/zgromadzeń wspólników.
- **W renegotjacji warunków umów** z Twoimi kontrahentami ze względu na nadzwyczajne okoliczności (pandemia COVID-19).
- W restrukturyzacji Twojego przedsiębiorstwa i restrukturyzacji pod kontem **optymalizacji kosztów** bieżącej działalności.
- W weryfikacji czy zapewnili Państwo pracownikom **bezpieczne warunki pracy** lub też czy podjęliście Państwo kroki zgodne z prawem.
- **W pozyskaniu nowych źródeł finansowania**, w tym finansowania publicznego, w działaniach ukierunkowanych na utrzymanie przyznanego już finansowania.
- W skorzystaniu z możliwości **przesunięcia / odroczenia w czasie zobowiązań podatkowych** lub zobowiązań wobec ZUS, w tym w zweryfikowaniu nadchodzących terminów płatności.
- W sprawdzeniu możliwości aplikowania o **skorzystania z instrumentów wsparcia** dla Państwa firmy.
- W dokonaniu **przeglądu kluczowych umów** / umów kredytowych, pod kątem istnienia przepisów dotyczących siły wyższej, ich ewentualnego wpływu na Państwa działalność, w tym w ewentualnym powiadamianiu kontrahentów np. o sile wyższej lub o wszelkich innych możliwościach wynikających z postanowień zawartych w umowach.
- W ustaleniu strategii prawnej w celu złożenia lub **obrony roszczenia**, w tym w oszacowaniu i ocenie potencjalnej odpowiedzialności.
- W ustaleniu konstrukcji **optymalizacji kosztów zatrudnienia** pracowników.
- W przygotowaniu szytych na miarę porozumień zawieszających zakładowe **przepisy prawa pracy** lub zmieniających warunki pracy i płacy.
- W przygotowaniu **wypowiedzeń zmieniających warunki** pracy i płacy.
- W przeprowadzenie **reorganizacji zakładu pracy**, w tym zwolnień grupowych, redukcji lub likwidacji stanowisk pracy.



### **R. pr. Marta Kopec**

Partner Zarządzający

✉ [m.kopec@kkz.com.pl](mailto:m.kopec@kkz.com.pl)

☎ +48 731 500 123



### **Adwokat Joana Czekaj**

Szef Działu Obsługi Spółek  
i Transakcji

✉ [j.czekaj@kkz.com.pl](mailto:j.czekaj@kkz.com.pl)

☎ +48 604 961 471

## **Kopec Zaborowski Adwokaci i Radcowie Prawni sp. p.**

ul. Hoża 59a lok. 1B

00-681 Warszawa

☎ +48 22 501 56 10

fax.: +48 22 501 56 29

✉ [sekretariat@kkz.com.pl](mailto:sekretariat@kkz.com.pl)



**Prawo Pracy**



**Dokumentacja na  
posiedzenia on - line**



**Optymalizacja kosztów**



**Renegocjacja umów**



**Restrukturyzacja  
przedsiębiorstw**



KOPEC & ZABOROWSKI