

STAN
PRZEPISÓW NA
DZIEŃ
1 KWIETNIA 2020 R.

ALERT PRAWNY KKZ



KOPEĆ & ZABOROWSKI
ADWOKACI I RADCOWIE PRAWNI

Więcej
czasu na Centralny
Rejestr
Beneficjentów
Rzeczywistych przez
koronawirusa.

W WYNIKU EPIDEMII, WIELE USTAWOWYCH TERMINÓW SKIEROWANYCH DO PRZEDSIĘBIORCÓW ULEGA ZMIANIE. JEST TO ZROZUMIAŁE I KORZYSTNE DZIAŁANIE RZĄDU, PONIEWAŻ POZWALA NA REALIZACJE USTAWOWYCH OBOWIĄZKÓW, CZĘSTO WYMAGANYCH POD RYGOREM KARY FINANSOWEJ, A NAWET POZBAWIENIA WOLNOŚCI. TAK JEST RÓWNIEŻ Z TERMINEM NA ZGŁOSZENIA DO CENTRALNEGO REJESTRU BENEFICJENTÓW RZECZYWISTYCH.



Centralny Rejestr Beneficjentów Rzeczywistych

Centralny Rejestr Beneficjentów Rzeczywistych (CRBR) to system, w którym są gromadzone i przetwarzane informacje o beneficjentach rzeczywistych, tj. osobach fizycznych sprawujących bezpośrednią lub pośrednią kontrolę nad spółką.

Głównym zadaniem CRBR jest przeciwdziałanie praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu. Posiadanie dokładnych i aktualnych danych o beneficjentach rzeczywistych ma kluczowe znaczenie dla zwalczania tych zjawisk. Ujawnieniu w CRBR podlegają beneficjenci rzeczywisci spółek kapitałowych z wyjątkiem spółek publicznych, a także jawnych, komandytowych i komandytowo akcyjnych.



Ujawnieniu w CRBR podlegają beneficjenci rzeczywiści spółek kapitałowych z wyjątkiem spółek publicznych, a także jawnych, komandytowych i komandytowo akcyjnych. Natomiast ustawa jako beneficjentów rzeczywistych definiuje przede wszystkim sprawujące bezpośrednio lub pośrednio kontrolę nad spółką poprzez posiadane uprawnienia, które wynikają z okoliczności prawnych lub faktycznych, umożliwiające wywieranie decydującego wpływu na czynności lub działania podejmowane przez spółki. Choć ustawa przewiduje o określonych przypadkach także inne przesłanki.



Koronawirusowe wydłużenie terminu

Spółki założone po dniu 13 października 2019 r. mają obowiązek zgłoszenia beneficjentów rzeczywistych w ciągu 7 dni od wpisania spółki do KRS. Natomiast do tej pory spółki, które powstały przed tą datą musiały to zrobić do dnia 13 kwietnia 2020 r.

Ustawa – tzw. tarcza antykryzysowa przewiduje zmianę tego terminu i wydłużenie go o 3 miesiące, a więc do dnia 13 lipca 2020 r. Bez zmian pozostaje kara za nieujawnienie beneficjentów przez spółkę i może zostać na nią nałożona w wysokości do 1 mln. złotych.

W związku z powyższym nie warto odkładać realizacji tego obowiązku w czasie tym bardziej, że zgłoszenie do rejestru jest dokonywane w formie elektronicznej, co pozwala na ograniczenie osobistego kontaktu z innymi.

W CELU SPEŁNIENIA TYCH WYMAGAŃ, OFERUJEMY POMOC W USTALENIU KRĘGU BENEFICJENTÓW RZECZYWISTYCH JAK I DOKONANIU SAMEGO ZGŁOSZENIA.





W czym możemy Ci pomóc?

- W przygotowaniu dokumentów do **przeprowadzenia w sposób zdalny posiedzeń zarządu**, rad nadzorczych i walnych zgromadzeń/zgromadzeń wspólników.
- **W renegotjacji warunków umów** z Twoimi kontrahentami ze względu na nadzwyczajne okoliczności (pandemia COVID-19).
- W restrukturyzacji Twojego przedsiębiorstwa i restrukturyzacji pod kontem **optymalizacji kosztów** bieżącej działalności.
- W weryfikacji czy zapewnili Państwo pracownikom **bezpieczne warunki pracy** lub też czy podjęliście Państwo kroki zgodne z prawem.
- **W pozyskaniu nowych źródeł finansowania**, w tym finansowania publicznego, w działaniach ukierunkowanych na utrzymanie przyznanego już finansowania.
- W skorzystaniu z możliwości **przesunięcia / odroczenia w czasie zobowiązań podatkowych** lub zobowiązań wobec ZUS, w tym w zweryfikowaniu nadchodzących terminów płatności.
- W sprawdzeniu możliwości aplikowania o **skorzystania z instrumentów wsparcia** dla Państwa firmy.
- W dokonaniu **przeglądu kluczowych umów** / umów kredytowych, pod kątem istnienia przepisów dotyczących siły wyższej, ich ewentualnego wpływu na Państwa działalność, w tym w ewentualnym powiadamianiu kontrahentów np. o sile wyższej lub o wszelkich innych możliwościach wynikających z postanowień zawartych w umowach.
- W ustaleniu strategii prawnej w celu złożenia lub **obrony roszczenia**, w tym w oszacowaniu i ocenie potencjalnej odpowiedzialności.
- W ustaleniu konstrukcji **optymalizacji kosztów zatrudnienia** pracowników.
- W przygotowaniu szytych na miarę porozumień zawieszających zakładowe **przepisy prawa pracy** lub zmieniających warunki pracy i płacy.
- W przygotowaniu **wypowiedzeń zmieniających warunki** pracy i płacy.
- W przeprowadzenie **reorganizacji zakładu pracy**, w tym zwolnień grupowych, redukcji lub likwidacji stanowisk pracy.



R. pr. Marta Kopec

Partner Zarządzający

✉ m.kopec@kkz.com.pl

☎ +48 731 500 123



Adwokat Joana Czekaj

Szef Działu Obsługi Spółek
i Transakcji

✉ j.czekaj@kkz.com.pl

☎ +48 604 961 471

Kopec Zaborowski Adwokaci i Radcowie Prawni sp. p.

ul. Hoża 59a lok. 1B

00-681 Warszawa

☎ +48 22 501 56 10

fax.: +48 22 501 56 29

✉ sekretariat@kkz.com.pl



Prawo Pracy



**Dokumentacja na
posiedzenia on - line**



Optymalizacja kosztów



Renegocjacja umów



**Restrukturyzacja
przedsiębiorstw**



KOPEC & ZABOROWSKI