

STAN
PRZEPISÓW NA
DZIEŃ
1 KWIETNIA 2020 R.

ALERT PRAWNY KKZ



KOPEĆ & ZABOROWSKI
ADWOKACI I RADCOWIE PRAWNI

W ramach ustawy stanowiącej kluczowy element tak zwanej tarczy antykryzysowej wprowadzone zostało świadczenie postojowe.

W CELU OCHRONY MIEJSC PRACY, RZĄD WPROWADZIŁ SZEREG ROZWIĄZAŃ, KTÓRE MA PRZEDĘ WSZYSTKIM NA CELU ODCIĄŻENIE PRACODAWCÓW. USTAWODAWCA PRZEWIDZIAŁ „ŚWIADCZENIE POSTOJOWE”, KTÓRE OBEJMUJE SAMOZATRUDNIIONYCH, ORAZ ZATRUDNIIONYCH NA PODSTAWIE UMÓW CYWILNOPRAWNYCH.



Kto może otrzymać postojowe?

Postojowe mogą otrzymać osoby, które zamieszkują na terytorium Polski, są obywatelami Rzeczypospolitej Polskiej lub:

- posiadają prawo pobytu lub prawo stałego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i są obywatelami państw członkowskich Unii Europejskiej, państw EOG, Konfederacji Szwajcarskiej;
- cudzoziemcami legalnie przebywającymi na terytorium Polski.

Osoba, która chce uzyskać postojowe musi zaliczać się do jednej z poniższych grup i nie podlegać ubezpieczeniom społecznym z innych tytułów:

- prowadzący jednoosobową pozarolniczą działalność gospodarczą według ustawy Prawo przedsiębiorców
- wykonujący umowę agencyjną, umowę zlecenia, umowę o świadczenie usług, do której stosuje się przepisy dotyczące umowy zlecenia albo umowy o dzieło, zwanych przez ustawę osobami wykonującymi umowę cywilnoprawną.



Kiedy można otrzymać postojowe?

Postojowe przysługuje, gdy w wyniku epidemii doszło do przestoju w prowadzeniu działalności przez osobę prowadzącą pozarolniczą działalność gospodarczą albo przez zatrudniającego na podstawie umowy cywilnoprawnej.

Co ważne ustawa nie zawiera definicji postoju, co sprawia, że na tym polu może powstać z ZUS nie jeden spór.

Osobom prowadzącym pozarolniczą działalność gospodarczą postojowe przysługuje w dwóch przypadkach:

- gdy osoba rozpoczęła prowadzenie działalności przed dniem 1 lutego 2020 r. i nie zawiesiła prowadzonej działalności gospodarczej, a przychód z działalności w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku o postojowe był mniejszy o co najmniej 15% niż w miesiącu poprzedzającym ten miesiąc, a także nie był wyższy od 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku.

Na podstawie komunikatu Prezesa GUS z dnia 14 lutego 2020 r. w sprawie przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, bez wypłat nagród z zysku, w czwartym kwartale 2019 r, stawka ta wynosi 15.593,58 zł Ustawa jednak nie rozstrzyga problemu, jakim będzie okres od 1 kwietnia do publikacji wyników za I kwartał 2020 r. Rozsądnie jest więc zaczekać z wnioskiem do publikacji tych danych.

Dla przykładu, oznacza to, że składając wniosek 20 kwietnia, nasz przychód za marzec będzie musiał być o co najmniej 15% niższy od przychodu za luty, a także niższy niż trzy-krotność średniego wynagrodzenia miesięcznego w I kwartale 2020 r.

- gdy osoba zawiesiła działalności po dniu 31 stycznia 2020 r., a przychód z działalności za miesiąc poprzedzający miesiąc, w którym został złożony wniosek, nie był wyższy niż kwota obliczona zgodnie ze sposobem przedstawionym powyżej.





Powyższych wymogów nie stosuje się do osób, do których mają zastosowanie przepisy dotyczące zryczałtowanego podatku dochodowego w formie karty podatkowej i które korzystały ze zwolnienia sprzedaży od podatku od towarów i usług.

Osobom wykonującym umowę cywilnoprawną postojowe przysługuje jeżeli spełniają poniższe przesłanki:

- umowa cywilnoprawna została zawarta przed dniem 1 lutego 2020 r.
- przychód z umowy cywilnoprawnej nie był wyższy niż wspomniane wyżej 300% przeciętnego średniego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału.



Wysokość świadczenia postojowego

Postojowe wynosi 80% wynagrodzenia minimalnego za pracę czyli 2080,00 zł, które nie podlegają oskładkowaniu i opodatkowaniu.

Postojowe może być jednak niższe.

Tak się stanie gdy osoba zatrudniona na umowę cywilnoprawną w miesiącu poprzedzającym złożenie wniosku o świadczenie miała z tytułu tej umowy / umów przychody niższe niż 50% minimalnego wynagrodzenia o pracę. W takiej sytuacji przysługiwać będzie postojowe w wysokości równej wynagrodzenia z tych umów.

Postojowe w wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia otrzymają osoby do których zastosowanie mają przepisy dotyczące rozliczania się zryczałtowanym podatkiem dochodowym w formie karty podatkowej i które korzystały ze zwolnienia sprzedaży od podatku od towarów i usług.

W przypadku możliwości uzyskania kilku postojowych, jest się uprawnionym do jednego.



Procedura uzyskania postojowego


Osoba prowadząca działalność, która chce uzyskać postojowe musi złożyć wniosek do ZUS, (którego wzór najprawdopodobniej będzie opublikowany przez ZUS). Oprócz danych identyfikujących wniosek będzie musiał zawierać oświadczenie o wystąpieniu ww. okoliczności.



UWAGA!

Dodatkowe obostrzenia

- Za złożenie fałszywego oświadczenia grozi odpowiedzialność karna.
- W przypadku wypłacenia nienależnego postojowego co nastąpiło w wyniku świadomego wprowadzenia ZUS w błąd, albo w razie wypłacenia innej osobie niż uprawniona, z przyczyn niezależnych od ZUS, świadczenie będzie podlegało zwrotowi wraz z odsetkami.



W przypadku osób zatrudnionych na umowy cywilnoprawnej, procedura jest bardziej skomplikowana bo z wnioskiem występuje zatrudniający i poza stosownymi danymi powinien dołączyć oświadczenie o:

- niedośściu do skutku lub ograniczeniu umowy cywilnoprawnej;
- dacie zawarcia umowy i wysokości wynagrodzenia;
- uzyskaniu wynagrodzenia na poziomie uprawniającym do postojowego;
- otrzymaniu oświadczenia od zatrudnionego (a więc osoby, która ma skorzystać z postojowego) o tym, że nie podlega ubezpieczeniu społecznemu z innego tytułu, oraz o wysokości świadczenia z innych umów cywilnoprawnych.

Do takiego wniosku dołączona powinna być dodatkowo kopia umów cywilnoprawnych. Wniosek może zostać złożony w formie pisemnej jak i elektronicznej opatrzonej kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym albo podpisem osobistym za pomocą systemu ZUS.

Termin na złożenie wniosku mija wraz z upływem 3 miesięcy od miesiąca, w którym zniesiony zostanie stan epidemii. Świadczenie ma charakter jednorazowy, jednak rządowi została nada kompetencja do ponownego wypłacenia postojowego, osobom, które już je otrzymały. Korzystając z niej rząd będzie miał na względzie długość oraz dolegliwość gospodarczą stanu zagrożenia epidemiologicznego. Bardzo ciężko jest wskazać w jakim terminie wypłacane będzie postojowe ponieważ ustawa stanowi jedynie o chwili gdy ZUS wyjaśni „ostatnią okoliczność niezbędną do przyznania świadczenia”.

Odmowa postojowego następuje w drodze decyzji od, której przysługuje odwołanie do sądu zgodnie z kodeksem postępowania cywilnego, do wydziału właściwego dla spraw ubezpieczeń społecznych.



W czym możemy Ci pomóc?

- W przygotowaniu dokumentów do **przeprowadzenia w sposób zdalny posiedzeń zarządu**, rad nadzorczych i walnych zgromadzeń/zgromadzeń wspólników.
- **W renegotjacji warunków umów** z Twoimi kontrahentami ze względu na nadzwyczajne okoliczności (pandemia COVID-19).
- W restrukturyzacji Twojego przedsiębiorstwa i restrukturyzacji pod kontem **optymalizacji kosztów** bieżącej działalności.
- W weryfikacji czy zapewnili Państwo pracownikom **bezpieczne warunki pracy** lub też czy podjęliście Państwo kroki zgodne z prawem.
- **W pozyskaniu nowych źródeł finansowania**, w tym finansowania publicznego, w działaniach ukierunkowanych na utrzymanie przyznanego już finansowania.
- W skorzystaniu z możliwości **przesunięcia / odroczenia w czasie zobowiązań podatkowych** lub zobowiązań wobec ZUS, w tym w zweryfikowaniu nadchodzących terminów płatności.
- W sprawdzeniu możliwości aplikowania o **skorzystania z instrumentów wsparcia** dla Państwa firmy.
- W dokonaniu **przeglądu kluczowych umów** / umów kredytowych, pod kątem istnienia przepisów dotyczących siły wyższej, ich ewentualnego wpływu na Państwa działalność, w tym w ewentualnym powiadamianiu kontrahentów np. o sile wyższej lub o wszelkich innych możliwościach wynikających z postanowień zawartych w umowach.
- W ustaleniu strategii prawnej w celu złożenia lub **obrony roszczenia**, w tym w oszacowaniu i ocenie potencjalnej odpowiedzialności.
- W ustaleniu konstrukcji **optymalizacji kosztów zatrudnienia** pracowników.
- W przygotowaniu szytych na miarę porozumień zawieszających zakładowe **przepisy prawa pracy** lub zmieniających warunki pracy i płacy.
- W przygotowaniu **wypowiedzeń zmieniających warunki** pracy i płacy.
- W przeprowadzenie **reorganizacji zakładu pracy**, w tym zwolnień grupowych, redukcji lub likwidacji stanowisk pracy.



R. pr. Marta Kopec

Partner Zarządzający

✉ m.kopec@kkz.com.pl

☎ +48 731 500 123



Adwokat Joana Czekaj

Szef Działu Obsługi Spółek
i Transakcji

✉ j.czekaj@kkz.com.pl

☎ +48 604 961 471

Kopec Zaborowski Adwokaci i Radcowie Prawni sp. p.

ul. Hoża 59a lok. 1B

00-681 Warszawa

☎ +48 22 501 56 10

fax.: +48 22 501 56 29

✉ sekretariat@kkz.com.pl



Prawo Pracy



**Dokumentacja na
posiedzenia on - line**



Optymalizacja kosztów



Renegocjacja umów



**Restrukturyzacja
przedsiębiorstw**



KOPEC & ZABOROWSKI