

STAN  
PRZEPISÓW NA  
DZIEŃ  
22 KWIETNIA 2020 R.

# ALERT PRAWNY KKZ



KOPEĆ & ZABOROWSKI  
ADWOKACI I RADCOWIE PRAWNI

W ramach pierwszej ustawy koronawirusowej, wprowadzono przepisy, które jedynie pośrednio rozwiązywały problem cudzoziemców, którzy nie chcą albo nie mogą wyjechać z Polski. Obecnie w przypadku bardzo wielu cudzoziemców, nie ma potrzeby składania wniosku o zezwolenie na pobyt czasowy.

**W RAMACH PIERWSZEJ USTAWY KORONAWIRUSOWEJ, WPROWADZONO PRZEPISY, KTÓRE JEDYNIĘ POŚREDNIO ROZWIĄZYWAŁY PROBLEM CUDZOZIEMCÓW, KTÓRZY NIE CHCĄ ALBO NIE MOGĄ WYJECHAĆ Z POLSKI. UCZYNIONO TO POPRZEC POŚREDNIE ROZWIĄZANIA POLEGAJĄCE NA WYDŁUŻENIU TERMINU NA SKŁADANIE WNIOSKU O ZEZWOLENIE NA POBYT CZASOWY. TO ROZWIĄZANIE, CHOĆ POZOSTAŁO W OBECNEJ WERSJI USTAWY, MIAŁO CHARAKTER JEDYNIĘ ROZWIĄZANIA PRZEJŚCIOWEGO. URZĄD DO SPRAW CUDZOZIEMCÓW I STRAŻ GRANICZNA ZWRACAŁY UWAGĘ, ŻE TRWAJĄ PRACE NAD NOWYMI – PROSTSZYMI ROZWIĄZANIAM, KTÓRE ZMNIĘSZA LICZBĘ CUDZOZIEMCÓW WYJEŹDŻAJĄCYCH Z KRAJU I UMOŻLIWIĄ LEGALNY POBYT, PRZY OGRANICZENIU BIUROKRACJI.**



## Nowe rozwiązania dla cudzoziemców

Obecnie w przypadku bardzo wielu cudzoziemców, nie ma potrzeby składania wniosku o zezwolenie na pobyt czasowy. Cudzoziemiec przebywa w Polsce legalnie, aż do 30. dnia następującego po dniu odwołania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, w zależności od tego, który obowiązywał jako ostatni.



KOPEĆ & ZABOROWSKI



## **Z powyższego rozwiązania korzystają osoby, które 14 marca – chwila wprowadzenia stanu zagrożenia epidemicznego - przebywały na terytorium Polski:**

- na podstawie wizy Schengen;
- na podstawie wizy wydanej przez inne państwo obszaru Schengen;
- na podstawie dokumentu pobytowego wydanego przez inne państwo obszaru Schengen;
- w ramach ruchu bezwizowego;
- na podstawie wizy długoterminowej wydanej przez inne państwo członkowskie Unii Europejskiej niebędące państwem obszaru Schengen, jeżeli zgodnie z przepisami prawa Unii Europejskiej uprawnia ona do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- na podstawie dokumentu pobytowego wydanego przez inne państwo członkowskie Unii Europejskiej niebędące państwem obszaru Schengen, jeżeli zgodnie z przepisami prawa Unii Europejskiej uprawnia on do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

**Cudzoziemcy, którzy byli obecni na terytorium Polski 14 marca 2020 r. oraz ich pobyt był w tamtej chwili legalny na podstawie jednej z wyżej wymienionych możliwości, mogą wykonywać pracę na terenie Polski, jeżeli posiadają ważne pozwolenie na pracę, ważne pozwolenie na pracę sezonową albo jeżeli posiadają oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy wpisane do ewidencji oświadczeń.**



# W czym możemy Ci pomóc?

- W przygotowaniu dokumentów do **przeprowadzenia w sposób zdalny posiedzeń zarządu**, rad nadzorczych i walnych zgromadzeń/zgromadzeń wspólników.
- **W renegotjacji warunków umów** z Twoimi kontrahentami ze względu na nadzwyczajne okoliczności (pandemia COVID-19).
- W restrukturyzacji Twojego przedsiębiorstwa i restrukturyzacji pod kontem **optymalizacji kosztów** bieżącej działalności.
- W weryfikacji czy zapewnili Państwo pracownikom **bezpieczne warunki pracy** lub też czy podjęliście Państwo kroki zgodne z prawem.
- **W pozyskaniu nowych źródeł finansowania**, w tym finansowania publicznego, w działaniach ukierunkowanych na utrzymanie przyznanego już finansowania.
- W skorzystaniu z możliwości **przesunięcia / odroczenia w czasie zobowiązań podatkowych** lub zobowiązań wobec ZUS, w tym w zweryfikowaniu nadchodzących terminów płatności.
- W sprawdzeniu możliwości aplikowania o **skorzystania z instrumentów wsparcia** dla Państwa firmy.
- W dokonaniu **przeglądu kluczowych umów** / umów kredytowych, pod kątem istnienia przepisów dotyczących siły wyższej, ich ewentualnego wpływu na Państwa działalność, w tym w ewentualnym powiadamianiu kontrahentów np. o sile wyższej lub o wszelkich innych możliwościach wynikających z postanowień zawartych w umowach.
- W ustaleniu strategii prawnej w celu złożenia lub **obrony roszczenia**, w tym w oszacowaniu i ocenie potencjalnej odpowiedzialności.
- W ustaleniu konstrukcji **optymalizacji kosztów zatrudnienia** pracowników.
- W przygotowaniu szytych na miarę porozumień zawieszających zakładowe **przepisy prawa pracy** lub zmieniających warunki pracy i płacy.
- W przygotowaniu **wypowiedzeń zmieniających warunki** pracy i płacy.
- W przeprowadzenie **reorganizacji zakładu pracy**, w tym zwolnień grupowych, redukcji lub likwidacji stanowisk pracy.



### **R. pr. Marta Kopec**

Partner Zarządzający

✉ [m.kopec@kkz.com.pl](mailto:m.kopec@kkz.com.pl)

☎ +48 731 500 123



### **Adwokat Joana Czekaj**

Szef Działu Obsługi Spółek  
i Transakcji

✉ [j.czekaj@kkz.com.pl](mailto:j.czekaj@kkz.com.pl)

☎ +48 604 961 471

## **Kopec Zaborowski Adwokaci i Radcowie Prawni sp. p.**

ul. Hoża 59a lok. 1B

00-681 Warszawa

☎ +48 22 501 56 10

fax.: +48 22 501 56 29

✉ [sekretariat@kkz.com.pl](mailto:sekretariat@kkz.com.pl)



**Prawo Pracy**



**Dokumentacja na  
posiedzenia on - line**



**Optymalizacja kosztów**



**Renegocjacja umów**



**Restrukturyzacja  
przedsiębiorstw**



KOPEC & ZABOROWSKI