

STAN  
PRZEPISÓW NA  
DZIEŃ  
20 KWIETNIA 2020 R.

# ALERT PRAWNY KKZ



KOPEĆ & ZABOROWSKI  
ADWOKACI I RADCOWIE PRAWNI

Rozszerzona  
Tarcza  
antykryzysowa  
przewiduje  
zamrożenie terminu  
na złożenie wniosku  
o ogłoszenie  
upadłości.

**JEŻELI PODSTAWA DO OGŁOSZENIA UPADŁOŚCI DŁUŻNIKA POWSTAŁA W OKRESIE OBOWIĄZYWANIA STANU ZAGROŻENIA EPIDEMICZNEGO ALBO STANU EPIDEMII OGŁOSZONEGO Z POWODU COVID-19, A STAN NIEWYPŁACALNOŚCI POWSTAŁ Z POWODU COVID-19, BIEG TERMINU DO ZŁOŻENIA WNIOSKU O OGŁOSZENIE UPADŁOŚCI NIE ROZPOCZYNA SIĘ, A ROZPOCZĘTY ULEGA PRZERWANIU.**

Celem regulacji jest umożliwienie firmom, po ustaniu stanu epidemii, skupienia się na próbie ratowania biznesu, a nie na zabezpieczeniu swoich prywatnych interesów, majątku czy gromadzeniu dokumentów na potrzeby postępowania upadłościowego.

Przed wejściem w życie rozwiązań Tarczy Antykryzysowej 2.0, zarząd firmy, w ciągu 30 dni od dnia powstania stanu niewypłacalności (utruty zdolności do wykonywania swoich wymagalnych zobowiązań pieniężnych) musiał zgłosić do sądu wniosek o ogłoszenie upadłości. Osoby te ponoszą odpowiedzialność za szkodę wyrządzoną wskutek niezłożenia wniosku. Z ułatwienia może skorzystać każdy przedsiębiorca, bez względu na formę prowadzenia działalności czy wielkość firmy.



KOPEĆ & ZABOROWSKI



## Wymagane przesłanki:

- niewypłacalność powstała w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii ogłoszonego z powodu COVID-19 i
- stan niewypłacalności powstał z powodu COVID-19.



## Czym jest niewypłacalność?

Utrata zdolności do wykonywania swoich wymagalnych zobowiązań pieniężnych, zwykle przez ponad trzy miesiące oraz, w przypadku spółek, długotrwały stan przewyżki zobowiązań nad majątkiem.

### UWAGA!

Jeżeli stan niewypłacalności powstał w czasie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii ogłoszonego z powodu COVID-19, domniemywa się, że zaistniał z powodu COVID-19.

Zatem druga przesłanka nie musi być udowadniana przez dłużnika – to np. wierzyciel będzie musiał wykazać, że niewypłacalność powstała z innego powodu niż COVID-19. Po ustaniu stanu epidemii lub zagrożenia epidemicznego, **30 dniowy termin biegnie na nowo**. Oznacza to, że nie jest on kontynuowany, a częściowy upływ terminu w czasie trwania epidemii nie wpływa na długość nowego terminu.

Dzięki tym rozwiązaniom, zarząd firmy nie musi, w obawie przed osobistą odpowiedzialnością, składać pochopnie, prewencyjnie wniosków o ogłoszenie upadłości. Pozwoli to też na skupienie się na uzyskaniu pomocy dla przedsiębiorców w ramach innych rozwiązań przewidzianych przez Tarczę Antykryzysową.

## W czym możemy Ci pomóc?

- Uzyskanie pomocy i wprowadzenie rozwiązań niedopuszczających do powstania niewypłacalności.
- Negocjacje z wierzycielami, także w ramach postępowania restrukturyzacyjnego.
- Przygotowanie wniosku o ogłoszenie upadłości i pomoc w dalszym postępowaniu sądowym.
- Skuteczna argumentacja w zakresie wpływu COVID-19 na sytuację finansową.





# W czym możemy Ci pomóc?

- W przygotowaniu dokumentów do **przeprowadzenia w sposób zdalny posiedzeń zarządu**, rad nadzorczych i walnych zgromadzeń/zgromadzeń wspólników.
- **W renegotjacji warunków umów** z Twoimi kontrahentami ze względu na nadzwyczajne okoliczności (pandemia COVID-19).
- W restrukturyzacji Twojego przedsiębiorstwa i restrukturyzacji pod kontem **optymalizacji kosztów** bieżącej działalności.
- W weryfikacji czy zapewnili Państwo pracownikom **bezpieczne warunki pracy** lub też czy podjęliście Państwo kroki zgodne z prawem.
- **W pozyskaniu nowych źródeł finansowania**, w tym finansowania publicznego, w działaniach ukierunkowanych na utrzymanie przyznanego już finansowania.
- W skorzystaniu z możliwości **przesunięcia / odroczenia w czasie zobowiązań podatkowych** lub zobowiązań wobec ZUS, w tym w zweryfikowaniu nadchodzących terminów płatności.
- W sprawdzeniu możliwości aplikowania o **skorzystania z instrumentów wsparcia** dla Państwa firmy.
- W dokonaniu **przeglądu kluczowych umów** / umów kredytowych, pod kątem istnienia przepisów dotyczących siły wyższej, ich ewentualnego wpływu na Państwa działalność, w tym w ewentualnym powiadamianiu kontrahentów np. o sile wyższej lub o wszelkich innych możliwościach wynikających z postanowień zawartych w umowach.
- W ustaleniu strategii prawnej w celu złożenia lub **obrony roszczenia**, w tym w oszacowaniu i ocenie potencjalnej odpowiedzialności.
- W ustaleniu konstrukcji **optymalizacji kosztów zatrudnienia** pracowników.
- W przygotowaniu szytych na miarę porozumień zawieszających zakładowe **przepisy prawa pracy** lub zmieniających warunki pracy i płacy.
- W przygotowaniu **wypowiedzeń zmieniających warunki** pracy i płacy.
- W przeprowadzenie **reorganizacji zakładu pracy**, w tym zwolnień grupowych, redukcji lub likwidacji stanowisk pracy.



### **R. pr. Marta Kopec**

Partner Zarządzający

✉ [m.kopec@kkz.com.pl](mailto:m.kopec@kkz.com.pl)

☎ +48 731 500 123



### **Adwokat Joana Czekaj**

Szef Działu Obsługi Spółek  
i Transakcji

✉ [j.czekaj@kkz.com.pl](mailto:j.czekaj@kkz.com.pl)

☎ +48 604 961 471

## **Kopec Zaborowski Adwokaci i Radcowie Prawni sp. p.**

ul. Hoża 59a lok. 1B

00-681 Warszawa

☎ +48 22 501 56 10

fax.: +48 22 501 56 29

✉ [sekretariat@kkz.com.pl](mailto:sekretariat@kkz.com.pl)



**Prawo Pracy**



**Dokumentacja na  
posiedzenia on - line**



**Optymalizacja kosztów**



**Renegocjacja umów**



**Restrukturyzacja  
przedsiębiorstw**