

STAN
PRZEPISÓW NA
DZIEŃ
20 KWIETNIA 2020 R.

ALERT PRAWNY KKZ



KOPEĆ & ZABOROWSKI
ADWOKACI I RADCOWIE PRAWNI

Tarcza
Antykryzysowa 2.0
przewiduje
częściowe,
trzymiesięczne
wakacje składkowe
ZUS dla małych
przedsiębiorców do
49 pracowników.

MALI PRZEDSIĘBIORCY, KTÓRZY ZGŁOSILI DO UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH OD 10 DO 49 UBEZPIECZONYCH, MOGĄ WNIOSKOWAĆ O ZWOLNIENIE Z OBOWIĄZKU ZAPŁATY POŁOWY SKŁADEK NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE, NA UBEZPIECZENIE ZDROWOTNE, NA FUNDUSZ PRACY, FUNDUSZ SOLIDARNOŚCIOWY, FUNDUSZ GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH LUB FUNDUSZ EMERYTUR POMOSTOWYCH.

Zwolnienie, podobnie jak w przypadku mikroprzedsiębiorców, dotyczy składek należnych **za okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r.**

Jednakże mali przedsiębiorcy mogą być zwolnieni jedynie z zapłaty **50% łącznej kwoty należności.**

UWAGA!

Nie jest możliwe łączenie trybu ulg dla mikro i małych przedsiębiorców, tj. zwolnienie całkowite dla 9 pracowników a zwolnienie w 50% dla 10-ego i następnych pracowników.

Przy obliczaniu liczby pracowników, nie uwzględnia się ubezpieczonych będących pracownikami młodocianymi.



KOPEĆ & ZABOROWSKI



Postępowanie w celu uzyskania ulgi:

- Wniosek o zwolnienie z opłacania składek płatnik składek przekazuje do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych do dnia 30 czerwca 2020 r.
- Wniosek może być złożony w formie dokumentu papierowego albo elektronicznego, opatrzonego kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym albo podpisem osobistym, za pomocą profilu informacyjnego utworzonego w systemie teleinformatycznym ZUS.
- ZUS zwalnia z obowiązku opłacenia składek, w terminie 30 dni od dnia przesłania deklaracji rozliczeniowej lub imiennych raportów miesięcznych.

Odmowa zwolnienia z obowiązku opłacania składek, następuje w drodze decyzji. Od tej decyzji przysługuje prawo do wniesienia wniosku do Prezesa ZUS o ponowne rozpatrzenie sprawy.

WAŻNE: Ulga ta realizowana jest jako umorzenie składek – oznacza to, że składki są uznane jako opłacone, a nie tylko odroczone i nie będą musiały być opłacone w późniejszym terminie.

Co do zasady, nie jest niezbędną przesłanką wykazywanie pogorszenia sytuacji finansowej wnioskującego, jednak z uwagi na możliwość wydania decyzji odmownej, należy odpowiednio uargumentować składany wniosek.



W czym możemy Ci pomóc?

- W przygotowaniu dokumentów do **przeprowadzenia w sposób zdalny posiedzeń zarządu**, rad nadzorczych i walnych zgromadzeń/zgromadzeń wspólników.
- **W renegotjacji warunków umów** z Twoimi kontrahentami ze względu na nadzwyczajne okoliczności (pandemia COVID-19).
- W restrukturyzacji Twojego przedsiębiorstwa i restrukturyzacji pod kontem **optymalizacji kosztów** bieżącej działalności.
- W weryfikacji czy zapewnili Państwo pracownikom **bezpieczne warunki pracy** lub też czy podjęliście Państwo kroki zgodne z prawem.
- **W pozyskaniu nowych źródeł finansowania**, w tym finansowania publicznego, w działaniach ukierunkowanych na utrzymanie przyznanego już finansowania.
- W skorzystaniu z możliwości **przesunięcia / odroczenia w czasie zobowiązań podatkowych** lub zobowiązań wobec ZUS, w tym w zweryfikowaniu nadchodzących terminów płatności.
- W sprawdzeniu możliwości aplikowania o **skorzystania z instrumentów wsparcia** dla Państwa firmy.
- W dokonaniu **przeglądu kluczowych umów** / umów kredytowych, pod kątem istnienia przepisów dotyczących siły wyższej, ich ewentualnego wpływu na Państwa działalność, w tym w ewentualnym powiadamianiu kontrahentów np. o sile wyższej lub o wszelkich innych możliwościach wynikających z postanowień zawartych w umowach.
- W ustaleniu strategii prawnej w celu złożenia lub **obrony roszczenia**, w tym w oszacowaniu i ocenie potencjalnej odpowiedzialności.
- W ustaleniu konstrukcji **optymalizacji kosztów zatrudnienia** pracowników.
- W przygotowaniu szytych na miarę porozumień zawieszających zakładowe **przepisy prawa pracy** lub zmieniających warunki pracy i płacy.
- W przygotowaniu **wypowiedzeń zmieniających warunki** pracy i płacy.
- W przeprowadzenie **reorganizacji zakładu pracy**, w tym zwolnień grupowych, redukcji lub likwidacji stanowisk pracy.



R. pr. Marta Kopec

Partner Zarządzający

✉ m.kopec@kkz.com.pl

☎ +48 731 500 123



Adwokat Joana Czekaj

Szef Działu Obsługi Spółek
i Transakcji

✉ j.czekaj@kkz.com.pl

☎ +48 604 961 471

Kopec Zaborowski Adwokaci i Radcowie Prawni sp. p.

ul. Hoża 59a lok. 1B

00-681 Warszawa

☎ +48 22 501 56 10

fax.: +48 22 501 56 29

✉ sekretariat@kkz.com.pl



Prawo Pracy



**Dokumentacja na
posiedzenia on - line**



Optymalizacja kosztów



Renegocjacja umów



**Restrukturyzacja
przedsiębiorstw**



KOPEC & ZABOROWSKI