

STAN  
PRZEPISÓW NA  
DZIEŃ  
17 KWIETNIA 2020 R.

# ALERT PRAWNY KKZ



KOPEĆ & ZABOROWSKI  
ADWOKACI I RADCOWIE PRAWNI

Opublikowano  
nowy program  
dofinansowania dla  
pracodawców.

**PRACODAWCA MOŻE SKORZYSTAĆ Z DOFINANSOWANIA CZĘŚCI  
KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ DLA SWOICH PRACOWNIKÓW ORAZ  
NALEŻNYCH OD TYCH WYNAGRODZEŃ SKŁADEK  
NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE.**



## Kto może skorzystać z dofinansowania?

Z dofinansowania mogą skorzystać:

- mikroprzedsiębiorcy przedsiębiorcy zatrudniający mniej niż 10 pracowników;
- mali przedsiębiorcy – przedsiębiorcy zatrudniający mniej niż 50 pracowników;
- średni przedsiębiorcy – przedsiębiorcy zatrudniający mniej niż 250 pracowników.



## Jakie warunki trzeba spełnić, aby otrzymać dofinansowanie?

Aby uzyskać dofinansowanie należy spełnić poniższe warunki:

- **co najmniej rok** prowadzenia działalności poprzedzający miesiąc, w którym wykazuje się spadek obrotów;



KOPEĆ & ZABOROWSKI



- wykazanie **spadku obrotów gospodarczych**, przez spadek obrotów gospodarczych rozumie się zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowych obliczone jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o dofinansowanie, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego.

### **Uwaga!**

Miesiąc może być rozumiany jako 30 kolejno następujących po sobie dni kalendarzowych, jeśli wybrany dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, tj. w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.

### **Uwaga!**

Przedsiębiorca nie może otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych.



## **W jakiej wysokości można otrzymać dofinansowanie?**

Dofinansowanie obliczone zostanie według następujących przedziałów spadku obrotów:

- **co najmniej 30%** – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej **sumę 50%** wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej **niż 50%** kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika;



## UWAGA!

**Warto pamiętać, że przedsiębiorca jest obowiązany do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie oraz po zakończeniu wsparcia przez okres równy okresowi pobierania dofinansowania.**

- co najmniej 50% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika;
- co najmniej 80% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.

Dofinansowanie jest wypłacane w okresach miesięcznych, po złożeniu przez przedsiębiorcę oświadczenia o zatrudnianiu w danym miesiącu pracowników objętych umową o dofinansowanie oraz kosztach wynagrodzeń każdego z tych pracowników i należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, według stanu na ostatni dzień miesiąca, za który dofinansowanie jest wypłacane.

### Uwaga!

W sytuacji, gdy przedsiębiorca skorzystał ze zwolnienia z opłacania składek odprowadzanych do ZUS, nie może otrzymać dofinansowania w części dotyczącej składek na ubezpieczenia społeczne. Może natomiast otrzymać dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników.





## Uwaga!

Sytuacja, w której przedsiębiorca skorzystał z możliwości rozłożenia na raty lub przesunięcia terminu spłaty składek na ubezpieczenia społeczne, nie ma wpływu na otrzymanie dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne.



### Na jak długo można uzyskać dofinansowanie?

Dofinansowanie może zostać przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące.



### Jak uzyskać dofinansowanie?

W celu uzyskania dofinansowania należy złożyć wniosek wraz z załącznikami (wskazanymi na stronie [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl)) do Powiatowego Urzędu Pracy, właściwego ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej, **w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru** przez dyrektora powiatowego urzędu pracy. Wniosek można złożyć:

- elektronicznie za pośrednictwem formularza na stronie: [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl);
- wysłać za pośrednictwem Poczty Polskiej;
- osobiście w Powiatowym Urzędzie Pracy – jeżeli z uwagi na bieżącą sytuację w kraju, nie został wydany komunikat, że bezpośrednie złożenie wniosku zostało wstrzymane. Taka informacja powinna pojawić się na stronie internetowej właściwego Powiatowego Urzędu Pracy.





# W czym możemy Ci pomóc?

- W przygotowaniu dokumentów do **przeprowadzenia w sposób zdalny posiedzeń zarządu**, rad nadzorczych i walnych zgromadzeń/zgromadzeń wspólników.
- **W renegotjacji warunków umów** z Twoimi kontrahentami ze względu na nadzwyczajne okoliczności (pandemia COVID-19).
- W restrukturyzacji Twojego przedsiębiorstwa i restrukturyzacji pod kontem **optymalizacji kosztów** bieżącej działalności.
- W weryfikacji czy zapewnili Państwo pracownikom **bezpieczne warunki pracy** lub też czy podjęliście Państwo kroki zgodne z prawem.
- **W pozyskaniu nowych źródeł finansowania**, w tym finansowania publicznego, w działaniach ukierunkowanych na utrzymanie przyznanego już finansowania.
- W skorzystaniu z możliwości **przesunięcia / odroczenia w czasie zobowiązań podatkowych** lub zobowiązań wobec ZUS, w tym w zweryfikowaniu nadchodzących terminów płatności.
- W sprawdzeniu możliwości aplikowania o **skorzystania z instrumentów wsparcia** dla Państwa firmy.
- W dokonaniu **przeglądu kluczowych umów** / umów kredytowych, pod kątem istnienia przepisów dotyczących siły wyższej, ich ewentualnego wpływu na Państwa działalność, w tym w ewentualnym powiadamianiu kontrahentów np. o sile wyższej lub o wszelkich innych możliwościach wynikających z postanowień zawartych w umowach.
- W ustaleniu strategii prawnej w celu złożenia lub **obrony roszczenia**, w tym w oszacowaniu i ocenie potencjalnej odpowiedzialności.
- W ustaleniu konstrukcji **optymalizacji kosztów zatrudnienia** pracowników.
- W przygotowaniu szytych na miarę porozumień zawieszających zakładowe **przepisy prawa pracy** lub zmieniających warunki pracy i płacy.
- W przygotowaniu **wypowiedzeń zmieniających warunki** pracy i płacy.
- W przeprowadzenie **reorganizacji zakładu pracy**, w tym zwolnień grupowych, redukcji lub likwidacji stanowisk pracy.



### **R. pr. Marta Kopec**

Partner Zarządzający

✉ [m.kopec@kkz.com.pl](mailto:m.kopec@kkz.com.pl)

☎ +48 731 500 123



### **Adwokat Joana Czekaj**

Szef Działu Obsługi Spółek  
i Transakcji

✉ [j.czekaj@kkz.com.pl](mailto:j.czekaj@kkz.com.pl)

☎ +48 604 961 471

## **Kopec Zaborowski Adwokaci i Radcowie Prawni sp. p.**

ul. Hoża 59a lok. 1B

00-681 Warszawa

☎ +48 22 501 56 10

fax.: +48 22 501 56 29

✉ [sekretariat@kkz.com.pl](mailto:sekretariat@kkz.com.pl)



**Prawo Pracy**



**Dokumentacja na  
posiedzenia on - line**



**Optymalizacja kosztów**



**Renegocjacja umów**



**Restrukturyzacja  
przedsiębiorstw**