

STAN
PRZEPISÓW NA
DZIEŃ
16 KWIETNIA 2020 R.

ALERT PRAWNY KKZ



KOPEĆ & ZABOROWSKI
ADWOKACI I RADCOWIE PRAWNI

Tarcza
antykryzysowa,
wprowadziła
możliwość m. in.
zmiany systemu lub
rozkładu czasu
pracy.

PRACODAWCA, MOŻE NA CZAS OZNACZONY ZMIENIĆ SYSTEM LUB ROZKŁAD CZASU PRACY PRACOWNIKÓW ORAZ POLECIĆ IM ŚWIADCZENIE PRACY W GODZINACH NADLICZBOWYCH W NIEKTÓRYCH PRZEDSIĘBIORSTWACH.



Kiedy i jakie zmiany może wprowadzić pracodawca?

W przypadku ogłoszenia **stanu zagrożenia epidemicznego** albo **stanu epidemii**, pracodawca może na **czas oznaczony** nie dłuższy niż do czasu odwołania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii:

- zmienić system lub rozkład czasu pracy pracowników w sposób niezbędny dla zapewnienia ciągłości funkcjonowania przedsiębiorstwa lub stacji;
- polecić pracownikom świadczenie pracy w godzinach nadliczbowych w zakresie i wymiarze niezbędnym dla zapewnienia ciągłości funkcjonowania przedsiębiorstwa lub stacji.



KOPEĆ & ZABOROWSKI



W jakich przedsiębiorstwach można wprowadzić takie zmiany?

W jakich przedsiębiorstwach można wprowadzić takie zmiany?

Takie zmiany mogą wprowadzić pracodawcy zatrudniający pracowników:

- w przedsiębiorstwie prowadzącym działalność polegającą na zapewnieniu funkcjonowania systemów i obiektów infrastruktury krytycznej w rozumieniu ustawy o zarządzaniu kryzysowym tj.:
 - zaopatrzenia w energię, surowce energetyczne i paliwa,
 - sieci teleinformatycznych,
 - zaopatrzenia w wodę,
 - transportowe,
 - produkcji, składowania, przechowywania i stosowania substancji chemicznych oraz promieniotwórczych, w tym rurociągi substancji niebezpiecznych;
- w przedsiębiorstwie będącym podwykonawcą lub dostawcą, którzy nie są częścią infrastruktury krytycznej o której mowa w pkt powyżej, ale są kluczowi dla zachowania ciągłości działania infrastruktury krytycznej;
- zapewniających funkcjonowanie stacji paliw płynnych w rozumieniu Prawa energetycznego tj. stacji paliw ciekłych oraz stacji gazu ziemnego w rozumieniu ustawy o elektromobilności i paliwach alternatywnych;
- u przedsiębiorcy, w stosunku do którego wydano polecenie o którym mowa w art. 11 ust. 2 Tarczy antykryzysowej, tj. polecenie obowiązujące inne niż wymienione w art. 11 ust. 1 Tarczy antykryzysowej, osoby prawne i jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej oraz przedsiębiorców.

Uwaga!

Polecenia są wydawane w drodze decyzji administracyjnej, podlegają one natychmiastowemu wykonaniu z chwilą ich doręczenia lub ogłoszenia oraz nie wymagają uzasadnienia.

UWAGA!

Wartość świadczeń polegających na zakwaterowaniu i wyżywieniu nie podlega wliczeniu do podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne.

W przypadku wprowadzenia przez pracodawcę zmiany systemu lub rozkładu czasu pracy, polecenia świadczenia pracy w godzinach nadliczbowych, pracodawca:

- obowiązany jest zapewnić pracownikowi zakwaterowanie i wyżywienie, niezbędne do realizacji przez pracownika jego obowiązków pracowniczych;
- odmawia udzielenia pracownikowi urlopu wypoczynkowego, w tym urlopu na żądanie, urlopu bezpłatnego oraz innego urlopu, a także przesuwa termin takiego urlopu lub odwołuje pracownika z takiego urlopu, jeżeli został on już pracownikowi udzielony.



W czym możemy Ci pomóc?

- W przygotowaniu dokumentów do **przeprowadzenia w sposób zdalny posiedzeń zarządu**, rad nadzorczych i walnych zgromadzeń/zgromadzeń wspólników.
- **W renegotjacji warunków umów** z Twoimi kontrahentami ze względu na nadzwyczajne okoliczności (pandemia COVID-19).
- W restrukturyzacji Twojego przedsiębiorstwa i restrukturyzacji pod kontem **optymalizacji kosztów** bieżącej działalności.
- W weryfikacji czy zapewnili Państwo pracownikom **bezpieczne warunki pracy** lub też czy podjęliście Państwo kroki zgodne z prawem.
- **W pozyskaniu nowych źródeł finansowania**, w tym finansowania publicznego, w działaniach ukierunkowanych na utrzymanie przyznanego już finansowania.
- W skorzystaniu z możliwości **przesunięcia / odroczenia w czasie zobowiązań podatkowych** lub zobowiązań wobec ZUS, w tym w zweryfikowaniu nadchodzących terminów płatności.
- W sprawdzeniu możliwości aplikowania o **skorzystania z instrumentów wsparcia** dla Państwa firmy.
- W dokonaniu **przeglądu kluczowych umów** / umów kredytowych, pod kątem istnienia przepisów dotyczących siły wyższej, ich ewentualnego wpływu na Państwa działalność, w tym w ewentualnym powiadamianiu kontrahentów np. o sile wyższej lub o wszelkich innych możliwościach wynikających z postanowień zawartych w umowach.
- W ustaleniu strategii prawnej w celu złożenia lub **obrony roszczenia**, w tym w oszacowaniu i ocenie potencjalnej odpowiedzialności.
- W ustaleniu konstrukcji **optymalizacji kosztów zatrudnienia** pracowników.
- W przygotowaniu szytych na miarę porozumień zawieszających zakładowe **przepisy prawa pracy** lub zmieniających warunki pracy i płacy.
- W przygotowaniu **wypowiedzeń zmieniających warunki** pracy i płacy.
- W przeprowadzenie **reorganizacji zakładu pracy**, w tym zwolnień grupowych, redukcji lub likwidacji stanowisk pracy.



R. pr. Marta Kopec

Partner Zarządzający

✉ m.kopec@kkz.com.pl

☎ +48 731 500 123



Adwokat Joana Czekaj

Szef Działu Obsługi Spółek
i Transakcji

✉ j.czekaj@kkz.com.pl

☎ +48 604 961 471

Kopec Zaborowski Adwokaci i Radcowie Prawni sp. p.

ul. Hoża 59a lok. 1B

00-681 Warszawa

☎ +48 22 501 56 10

fax.: +48 22 501 56 29

✉ sekretariat@kkz.com.pl



Prawo Pracy



**Dokumentacja na
posiedzenia on - line**



Optymalizacja kosztów



Renegocjacja umów



**Restrukturyzacja
przedsiębiorstw**



KOPEC & ZABOROWSKI