

STAN  
PRZEPISÓW NA  
DZIEŃ  
6 KWIETNIA 2020 R.

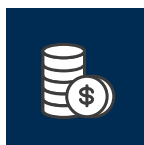
# ALERT PRAWNY KKZ



KOPEĆ & ZABOROWSKI  
ADWOKACI I RADCOWIE PRAWNI

Postanowienia  
tarczy  
antykryzysowej na  
ratunek branży  
eventowej i  
turystycznej.

**BEZ WĄTPIENIA JEDNYMI Z NAJBARDZIEJ DOTKNIĘTYCH PRZEZ ZAKAZ PRZEMIESZCZANIA SIĘ I ZGROMADZEŃ GAŁĘZIAMI BIZNESU SĄ BRANŻA EVENTOWA ORAZ TURYSTYCZNA. MASOWE ZRYWANIE UMÓW O ORGANIZACJĘ WYDARZEŃ: KULTURALNYCH, SPORTOWYCH, POKAZÓW FILMOWYCH ORAZ LAWINOWE ODWOŁYWANIE WYCIECZEK POZOSTAWIA FIRMY ZAJMUJĄCE SIĘ ORGANIZACJĄ TYCH WYDARZEŃ ORAZ WYCIECZEK BEZ ŚRODKÓW DO PROWADZENIA DZIAŁALNOŚĆ. DODATKOWO MUSZĄ SIĘ ONE LICZYĆ Z KONIECZNOŚCIĄ ZWROTU WPŁACONEGO JUŻ PRZEZ KLIENTÓW WYNAGRODZENIA. NA TE PROBLEMY USTAWODAWCA STARA SIĘ ODPOWIEDZIEĆ W „TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ”.**



## Wydłużenie czasu na zwrot wynagrodzenia.

W celu ratowania płynności finansowej przedsiębiorców zajmujących się organizacją wydarzeń, ustawodawca wprowadził do ustawy o tzw. „tarczy antykryzysowej” artykuł 15zp. W przepisie tym przewidziane jest wydłużenie czasu na zwrot środków wpłaconych przez klienta przedsiębiorcy w celu organizacji wydarzenia w przypadku zerwania takiej umowy przez klienta w związku z wybuchem epidemii wirusa SARS-CoV-2. To samo tyczy się zwrotu wynagrodzenia wpłaconego za wykupione wakacje czy pobyt w hotelu. Niezależnie od postanowień umowy zawartej pomiędzy klientem a przedsiębiorcą, ustawa przyznaje przedsiębiorcy termin 180 dni na zwrot środków.



KOPEĆ & ZABOROWSKI

# UWAGA!

W czym możemy Ci pomóc?

- W przygotowaniu pism do klientów z propozycją przekazania im voucherów na usługi.
- W przygotowaniu pism do klientów, którzy zerwali umowę, o wydłużonym terminie zwrotu środków.
- W negocjacjach z klientami i wierzycielami.
- W przeprowadzeniu restrukturyzacji lub upadłości jeżeli zajdą do tego przesłanki.



## Możliwość wydawania voucherów przez przedsiębiorców.

Dodatkowo, ustawa o tzw. „tarczy antykryzysowej” przewiduje możliwość wydania przez przedsiębiorcę zajmującego się organizacją wydarzeń oraz przedsiębiorcą z sektora hotelarskiego i turystycznego vouchera na swoje usługi. Jeżeli klient zgodzi się na taką formę rozliczenia, wypowiedzenie umowy staje się nieskuteczne a co za tym idzie, przedsiębiorca nie jest zobowiązany do zwrotu wpłaconych przez klienta środków. Voucher musi być ważny przez rok od dnia pierwotnie planowanego wydarzenia.



# W czym możemy Ci pomóc?

- W przygotowaniu dokumentów do **przeprowadzenia w sposób zdalny posiedzeń zarządu**, rad nadzorczych i walnych zgromadzeń/zgromadzeń wspólników.
- **W renegotjacji warunków umów** z Twoimi kontrahentami ze względu na nadzwyczajne okoliczności (pandemia COVID-19).
- W restrukturyzacji Twojego przedsiębiorstwa i restrukturyzacji pod kontem **optymalizacji kosztów** bieżącej działalności.
- W weryfikacji czy zapewnili Państwo pracownikom **bezpieczne warunki pracy** lub też czy podjęliście Państwo kroki zgodne z prawem.
- **W pozyskaniu nowych źródeł finansowania**, w tym finansowania publicznego, w działaniach ukierunkowanych na utrzymanie przyznanego już finansowania.
- W skorzystaniu z możliwości **przesunięcia / odroczenia w czasie zobowiązań podatkowych** lub zobowiązań wobec ZUS, w tym w zweryfikowaniu nadchodzących terminów płatności.
- W sprawdzeniu możliwości aplikowania o **skorzystania z instrumentów wsparcia** dla Państwa firmy.
- W dokonaniu **przeglądu kluczowych umów** / umów kredytowych, pod kątem istnienia przepisów dotyczących siły wyższej, ich ewentualnego wpływu na Państwa działalność, w tym w ewentualnym powiadamianiu kontrahentów np. o sile wyższej lub o wszelkich innych możliwościach wynikających z postanowień zawartych w umowach.
- W ustaleniu strategii prawnej w celu złożenia lub **obrony roszczenia**, w tym w oszacowaniu i ocenie potencjalnej odpowiedzialności.
- W ustaleniu konstrukcji **optymalizacji kosztów zatrudnienia** pracowników.
- W przygotowaniu szytych na miarę porozumień zawieszających zakładowe **przepisy prawa pracy** lub zmieniających warunki pracy i płacy.
- W przygotowaniu **wypowiedzeń zmieniających warunki** pracy i płacy.
- W przeprowadzenie **reorganizacji zakładu pracy**, w tym zwolnień grupowych, redukcji lub likwidacji stanowisk pracy.





### **R. pr. Marta Kopec**

Partner Zarządzający

✉ [m.kopec@kkz.com.pl](mailto:m.kopec@kkz.com.pl)

☎ +48 731 500 123



### **Adwokat Joana Czekaj**

Szef Działu Obsługi Spółek  
i Transakcji

✉ [j.czekaj@kkz.com.pl](mailto:j.czekaj@kkz.com.pl)

☎ +48 604 961 471

## **Kopec Zaborowski Adwokaci i Radcowie Prawni sp. p.**

ul. Hoża 59a lok. 1B

00-681 Warszawa

☎ +48 22 501 56 10

fax.: +48 22 501 56 29

✉ [sekretariat@kkz.com.pl](mailto:sekretariat@kkz.com.pl)



**Prawo Pracy**



**Dokumentacja na  
posiedzenia on - line**



**Optymalizacja kosztów**



**Renegocjacja umów**



**Restrukturyzacja  
przedsiębiorstw**



KOPEC & ZABOROWSKI