

STAN
PRZEPISÓW NA
DZIEŃ
3 KWIETNIA 2020 R.

ALERT PRAWNY KKZ



KOPEĆ & ZABOROWSKI
ADWOKACI I RADCOWIE PRAWNI

Tarcza
anty kryzysowa
umożliwia
pobieranie
dodatkowego
zasiłku
opiekuńczego przez
kolejne 14 dni.

**OSOBY OBJĘTE UBEZPIECZENIEM CHOROBY MOGĄ
OTRZYMAĆ DODATKOWY ZASIŁEK OPIEKUŃCZY W ZWIĄZKU Z
OPIEKĄ NAD DZIECKIEM LUB OSOBĄ NIEPEŁNOSPRAWNĄ.**



Kiedy można skorzystać z dodatkowego zasiłku opiekuńczego?

Dodatkowy zasiłek opiekuńczy można otrzymać w przypadku zamknięcia:

- żłobka,
- klubu dziecięcego,
- przedszkola,
- szkoły,
- innej placówki

- do których uczęszcza dziecko albo
niemożności sprawowania opieki przez nianię lub dziennego
opiekuna z powodu COVID-19.



Komu przysługuje zasiłek?

Osobie objętej **ubezpieczeniem chorobowym** (np. z umowy o pracę, umowy zlecenia, działalności gospodarczej) zwolnionej od wykonywania pracy z powodu konieczności osobistego sprawowania opieki nad:



- dzieckiem do ukończenia 8 roku życia;
- dzieckiem legitymującym się orzeczeniem o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności do ukończenia 18 lat albo dzieckiem z orzeczeniem o niepełnosprawności lub orzeczeniem o potrzebie kształcenia specjalnego.

Zasiłek przysługuje także ubezpieczonemu zwolnionemu od wykonywania pracy z powodu konieczności **osobistego** sprawowania opieki **nad dorosłą osobą niepełnosprawną**, w przypadku zamknięcia:

- szkoły,
- ośrodka rewalidacyjno-wychowawczego,
- ośrodka wsparcia,
- warsztatu terapii zajęciowej,
- innej placówki pobytu dziennego o podobnym charakterze
- - z powodu COVID-19, do których uczęszcza dorosła osoba niepełnosprawna.

Uwaga!

Dodatkowy zasiłek opiekuńczy **obowiązuje od dnia 26 marca 2020 r.**



Pytania i odpowiedzi

Na jaki czas można otrzymać zasiłek?

Dodatkowy zasiłek opiekuńczy można otrzymać na kolejne 14 dni sprawowania osobistej opieki na osobami wskazanymi powyżej.

Jak uzyskać dodatkowy zasiłek opiekuńczy?

Osoby **zatrudnione na podstawie umowy o pracę lub zlecenia** składają oświadczenie o sprawowaniu osobistej opieki do swojego **pracodawcy lub zleceniodawcy**, którzy przekazują tę informację do ZUS.

Natomiast **osoby prowadzące działalność gospodarczą** same składają takie oświadczenie w ZUS. Wzór oświadczenia znajduje się na stronie internetowej ZUS: www.zus.pl.

Kto płaci za zasiłek?

Dodatkowy zasiłek opiekuńczy przysługuje z **Funduszu Ubezpieczeń Społecznych**. Oznacza to, że zasiłki **nie obciążają funduszu pracodawców**. Nawet jeśli pracodawca wypłaca zasiłek (w przypadku gdy jest do tego zobowiązany), to **wypłacone kwoty rozlicza z ZUS**.





W czym możemy Ci pomóc?

- W przygotowaniu dokumentów do **przeprowadzenia w sposób zdalny posiedzeń zarządu**, rad nadzorczych i walnych zgromadzeń/zgromadzeń wspólników.
- **W renegotjacji warunków umów** z Twoimi kontrahentami ze względu na nadzwyczajne okoliczności (pandemia COVID-19).
- W restrukturyzacji Twojego przedsiębiorstwa i restrukturyzacji pod kontem **optymalizacji kosztów** bieżącej działalności.
- W weryfikacji czy zapewnili Państwo pracownikom **bezpieczne warunki pracy** lub też czy podjęliście Państwo kroki zgodne z prawem.
- **W pozyskaniu nowych źródeł finansowania**, w tym finansowania publicznego, w działaniach ukierunkowanych na utrzymanie przyznanego już finansowania.
- W skorzystaniu z możliwości **przesunięcia / odroczenia w czasie zobowiązań podatkowych** lub zobowiązań wobec ZUS, w tym w zweryfikowaniu nadchodzących terminów płatności.
- W sprawdzeniu możliwości aplikowania o **skorzystania z instrumentów wsparcia** dla Państwa firmy.
- W dokonaniu **przeglądu kluczowych umów** / umów kredytowych, pod kątem istnienia przepisów dotyczących siły wyższej, ich ewentualnego wpływu na Państwa działalność, w tym w ewentualnym powiadamianiu kontrahentów np. o sile wyższej lub o wszelkich innych możliwościach wynikających z postanowień zawartych w umowach.
- W ustaleniu strategii prawnej w celu złożenia lub **obrony roszczenia**, w tym w oszacowaniu i ocenie potencjalnej odpowiedzialności.
- W ustaleniu konstrukcji **optymalizacji kosztów zatrudnienia** pracowników.
- W przygotowaniu szytych na miarę porozumień zawieszających zakładowe **przepisy prawa pracy** lub zmieniających warunki pracy i płacy.
- W przygotowaniu **wypowiedzeń zmieniających warunki** pracy i płacy.
- W przeprowadzenie **reorganizacji zakładu pracy**, w tym zwolnień grupowych, redukcji lub likwidacji stanowisk pracy.



R. pr. Marta Kopec

Partner Zarządzający

✉ m.kopec@kkz.com.pl

☎ +48 731 500 123



Adwokat Joana Czekaj

Szef Działu Obsługi Spółek
i Transakcji

✉ j.czekaj@kkz.com.pl

☎ +48 604 961 471

Kopec Zaborowski Adwokaci i Radcowie Prawni sp. p.

ul. Hoża 59a lok. 1B

00-681 Warszawa

☎ +48 22 501 56 10

fax.: +48 22 501 56 29

✉ sekretariat@kkz.com.pl



Prawo Pracy



**Dokumentacja na
posiedzenia on - line**



Optymalizacja kosztów



Renegocjacja umów



**Restrukturyzacja
przedsiębiorstw**



KOPEC & ZABOROWSKI