

STAN
PROJEKTOWANYCH
PRZEPISÓW NA
DZIEŃ
31 MARCA 2020 R.

ALERT PRAWNY KKZ



KOPEĆ & ZABOROWSKI
ADWOKACI I RADCOWIE PRAWNI

Działalność
rad nadzorczych
czeka skok na
głębokie wody
digitalizacji.
Otwiera się dla nich
droga do
odbywania
„zdalnych”
posiedzeń.

**WPROWADZONE W TZW. TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ ZMIANY
W KODEKSIE SPÓŁEK HANDLOWYCH MAJĄ NA CELU
UMOŻLIWIENIE ORGANOM SPÓŁEK PODEJMOWANIE
UCHWAŁ I PRZEPROWADZANIE POSIEDZEŃ ZA POMOCĄ
ŚRODKÓW BEZPOŚREDNIEGO POROZUMIEWANIA SIĘ NA
ODLEGŁOŚĆ.**

Projektowane rozwiązania mają charakter dyspozytywny. To znaczy, że jeżeli umowa spółki/statut nie zakazuje wprost trybu wskazanego w ustawie, to znaczy, że jest on dozwolony.



Regulacje dotyczące spółek z ograniczoną odpowiedzialnością

Rada nadzorcza zyskała możliwość odbywania posiedzeń za pomocą środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość.

Członkowie rady nadzorczej mogą także brać udział w podejmowaniu uchwał rady nadzorczej, oddając swój głos na piśmie za pośrednictwem innego członka rady nadzorczej, jeżeli umowa spółki nie stanowi inaczej. Stanowi to zasadniczą zmianę, ponieważ wcześniej taka możliwość musiała być wyraźnie przewidziana w umowie spółki. Zachowano obostrzenie, że oddanie głosu na piśmie nie może dotyczyć spraw wprowadzonych do porządku obrad na posiedzeniu rady nadzorczej.



Analogiczne rozwiązanie zastosowano w przypadku podejmowania uchwał w trybie pisemnym przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość. Od chwili wejścia zmian w życie, nie musi być to rozwiązanie dopuszczone w umowie spółki, a jedynie niezakazane.

Zrezygnowano z ograniczenia obu wyżej wymienionych rozwiązań poprzez wyłączenie ich wobec wyborów przewodniczącego i wiceprzewodniczącego rady nadzorczej, a także powoływania, odwoływania i zawieszania w czynnościach członków rady nadzorczej. Od chwili wejścia w życie ustawy, będzie można dokonywać ww. czynności w sposób wskazany wyżej, jeżeli umowa spółki tego nie zakazuje.



Regulacje dotyczące spółek akcyjnych

Rada nadzorcza zyskała możliwość odbywania posiedzeń za pomocą środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość.


Członkowie rady nadzorczej mogą także brać udział w podejmowaniu uchwał rady nadzorczej, oddając swój głos na piśmie za pośrednictwem innego członka rady nadzorczej, jeżeli umowa spółki nie stanowi inaczej. Stanowi to zasadniczą zmianę, ponieważ wcześniej taka możliwość musiała być wyraźnie przewidziana w umowie spółki. Zachowano obostrzenie, że oddanie głosu na piśmie nie może dotyczyć spraw wprowadzonych do porządku obrad na posiedzeniu rady nadzorczej.

Analogiczne rozwiązanie zastosowano w przypadku podejmowania uchwał w trybie pisemnym przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość. Od chwili wejścia zmian w życie, nie musi być to rozwiązanie dopuszczone w umowie spółki, a jedynie niezakazane.

UWAGA!

Jednocześnie wskazujemy, że w celu skorzystania z ww. przepisów każda spółka powinna:

- dokonać analizy umowy / statutu spółki, a także regulaminu rady nadzorczej, aby zweryfikować możliwość wykorzystania środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość w pracy organu;
- przygotować projekty koniecznych zmian w regulaminie rady nadzorczej spółki aby korzystanie z nowych przepisów nie było sprzeczne z aktualnie obowiązującymi regulacjami wewnętrznymi oraz aby istniały ramy prawne i organizacyjne odbywania posiedzeń „na odległość”;
- stworzyć stosowne wzory dokumentacji korporacyjnej (projekty uchwał i protokołów) koniecznej do utrwalenia przebiegu posiedzeń odbywanych za pośrednictwem środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość;
- dobrać odpowiednie narzędzia i stworzyć dobre praktyki wykorzystywania środków porozumiewania na odległość w związku z organizacją posiedzeń rady nadzorczej „online”.



Zrezygnowano z ograniczenia obu wyżej wymienionych rozwiązań poprzez wyłączenie ich wobec wyborów przewodniczącego i wiceprzewodniczącego rady nadzorczej, a także powoływania, odwoływania i zawiesza w czynnościach członków rady nadzorczej. Od chwili wejścia w życie ustawy, będzie można dokonywać ww. czynności w sposób wskazany wyżej, jeżeli statut spółki tego nie zakazuje.

Uczestniczenie za pomocą środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość w posiedzeniach rady nadzorczej nie narusza obowiązków informacyjnych określonych w przepisach o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego obrotu oraz spółkach publicznych.

NASZA KANCELARIA OFERUJE SWOJĄ POMOC PRZY WDRAŻANIU I STOSOWANIU NOWYCH PRZEPISÓW.





W czym możemy Ci pomóc?

- W przygotowaniu dokumentów do **przeprowadzenia w sposób zdalny posiedzeń** zarządu, rad nadzorczych i walnych zgromadzeń/zgromadzeń wspólników.
- **W renegotjacji warunków umów** z Twoimi kontrahentami ze względu na nadzwyczajne okoliczności (pandemia COVID-19).
- W restrukturyzacji Twojego przedsiębiorstwa i restrukturyzacji pod kontem **optymalizacji kosztów** bieżącej działalności.
- W weryfikacji czy zapewnili Państwo pracownikom **bezpieczne warunki pracy** lub też czy podjęliście Państwo kroki zgodne z prawem.
- **W pozyskaniu nowych źródeł finansowania**, w tym finansowania publicznego, w działaniach ukierunkowanych na utrzymanie przyznanego już finansowania.
- W skorzystaniu z możliwości **przesunięcia / odroczenia w czasie zobowiązań podatkowych** lub zobowiązań wobec ZUS, w tym w zweryfikowaniu nadchodzących terminów płatności.
- W sprawdzeniu możliwości aplikowania o **skorzystania z instrumentów wsparcia** dla Państwa firmy.
- W dokonaniu **przeglądu kluczowych umów** / umów kredytowych, pod kątem istnienia przepisów dotyczących siły wyższej, ich ewentualnego wpływu na Państwa działalność, w tym w ewentualnym powiadamianiu kontrahentów np. o sile wyższej lub o wszelkich innych możliwościach wynikających z postanowień zawartych w umowach.
- W ustaleniu strategii prawnej w celu złożenia lub **obrony roszczenia**, w tym w oszacowaniu i ocenie potencjalnej odpowiedzialności.
- W ustaleniu konstrukcji **optymalizacji kosztów zatrudnienia** pracowników.
- W przygotowaniu sztych na miarę **porozumień zawieszających zakładowe przepisy prawa pracy** lub zmieniających warunki pracy i płacy.
- W przygotowaniu **wypowiedzeń zmieniających warunki** pracy i płacy.
- W przeprowadzenie **reorganizacji zakładu pracy**, w tym zwolnień grupowych, redukcji lub likwidacji stanowisk pracy.



R. pr. Marta Kopec

Partner Zarządzający

✉ m.kopec@kkz.com.pl

☎ +48 731 500 123



Adwokat Joana Czekaj

Szef Działu Obsługi Spółek
i Transakcji

✉ j.czekaj@kkz.com.pl

☎ +48 604 961 471

Kopec Zaborowski Adwokaci i Radcowie Prawni sp. p.

ul. Hoża 59a lok. 1B

00-681 Warszawa

☎ +48 22 501 56 10

fax.: +48 22 501 56 29

✉ sekretariat@kkz.com.pl



Prawo Pracy



**Dokumentacja na
posiedzenia on - line**



Optymalizacja kosztów



Renegocjacja umów



**Restrukturyzacja
przedsiębiorstw**



KOPEC & ZABOROWSKI