

STAN
PROJEKTOWANYCH
PRZEPISÓW NA
DZIEŃ
30 MARCA 2020 R.

ALERT PRAWNY KKZ



KOPEĆ & ZABOROWSKI
ADWOKACI I RADCOWIE PRAWNI

Tzw. tarcza
antykryzysowa to
nie tylko
rozwiązania mające
poprawić kondycję
finansową
spółek, ale również
usprawnić ich
działanie.

**W ZWIĄZKU Z TYM, USTAWODAWCA ZMIENIA ZASADY
DZIAŁALNOŚCI ZARZĄDÓW SPÓŁEK KAPITAŁOWYCH I
DOPUSZCZA ICH PRACĘ PRZY WYKORZYSTYWANIU
ŚRODKÓW BEZPOŚREDNIEGO POROZUMIEWANIA
SIĘ NA ODLEGŁOŚĆ.**

Projektowane rozwiązania mają charakter dyspozytywny. To
znaczy, że jeżeli umowa spółki/statut nie zakazuje wprost trybu
wskazanego w ustawie, to znaczy, że jest on dozwolony.



Regulacje dotyczące spółek z ograniczoną odpowiedzialnością

W posiedzeniach zarządu można będzie uczestniczyć przy
wykorzystywaniu środków bezpośredniego porozumiewania się
na odległość, a uchwały zarząd podejmować będzie mógł w ten
sam sposób.

Jednocześnie dopuszczono możliwość brania udziału w
podejmowaniu uchwał przez zarząd, oddając głos na piśmie za
pośrednictwem innego członka zarządu.

Powyższe możliwości są dopuszczalne, chyba, że umowa spółki
stanowi inaczej.

UWAGA!

**Jednocześnie
wskazujemy, że w celu
skorzystania z ww. przepisów
każda spółka powinna:**

- dokonać analizy umowy / statutu spółki, a także regulaminu zarządu, aby zweryfikować możliwość wykorzystania środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość w pracy organu;
- przygotować projekty koniecznych zmian w regulaminie zarządu spółki aby korzystanie z nowych przepisów nie było sprzeczne z aktualnie obowiązującymi regulacjami wewnętrznymi oraz aby istniały ramy prawne i organizacyjne odbywania posiedzeń „na odległość”;
- stworzyć stosowne wzory dokumentacji korporacyjnej (projekty uchwał i protokołów) koniecznej do utrwalenia przebiegu posiedzeń odbywanych za pośrednictwem środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość;
- dobrać odpowiednie narzędzia i stworzyć dobre praktyki wykorzystywania środków porozumiewania na odległość w związku z organizacją posiedzeń zarządu „online”.



Regulacje dotyczące spółek akcyjnych

W przypadku zarządu spółki akcyjnej zastosowano analogiczne rozwiązania jak w przypadku zarządu spółki z ograniczoną odpowiedzialnością. W posiedzeniach zarządu można będzie uczestniczyć przy wykorzystywaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, a uchwały zarząd podejmować będzie mógł w ten sam sposób.

Jednocześnie dopuszczono możliwość brania udziału w podejmowaniu uchwał przez zarząd, oddając głos na piśmie za pośrednictwem innego członka zarządu.

Powyższe możliwości są dopuszczalne, chyba, że statut spółki stanowi inaczej.

Uczestniczenie za pomocą środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość w posiedzeniach zarządu nie narusza obowiązków informacyjnych określonych w przepisach o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego obrotu oraz spółkach publicznych.



W czym możemy Ci pomóc?

- W przygotowaniu dokumentów do **przeprowadzenia w sposób zdalny posiedzeń** zarządu, rad nadzorczych i walnych zgromadzeń/zgromadzeń wspólników.
- **W renegotjacji warunków umów** z Twoimi kontrahentami ze względu na nadzwyczajne okoliczności (pandemia COVID-19).
- W restrukturyzacji Twojego przedsiębiorstwa i restrukturyzacji pod kontem **optymalizacji kosztów** bieżącej działalności.
- W weryfikacji czy zapewnili Państwo pracownikom **bezpieczne warunki pracy** lub też czy podjęliście Państwo kroki zgodne z prawem.
- **W pozyskaniu nowych źródeł finansowania**, w tym finansowania publicznego, w działaniach ukierunkowanych na utrzymanie przyznanego już finansowania.
- W skorzystaniu z możliwości **przesunięcia / odroczenia w czasie zobowiązań podatkowych** lub zobowiązań wobec ZUS, w tym w zweryfikowaniu nadchodzących terminów płatności.
- W sprawdzeniu możliwości aplikowania o **skorzystania z instrumentów wsparcia** dla Państwa firmy.
- W dokonaniu **przeglądu kluczowych umów** / umów kredytowych, pod kątem istnienia przepisów dotyczących siły wyższej, ich ewentualnego wpływu na Państwa działalność, w tym w ewentualnym powiadamianiu kontrahentów np. o sile wyższej lub o wszelkich innych możliwościach wynikających z postanowień zawartych w umowach.
- W ustaleniu strategii prawnej w celu złożenia lub **obrony roszczenia**, w tym w oszacowaniu i ocenie potencjalnej odpowiedzialności.
- W ustaleniu konstrukcji **optymalizacji kosztów zatrudnienia** pracowników.
- W przygotowaniu sztych na miarę **porozumień zawieszających zakładowe przepisy prawa pracy** lub zmieniających warunki pracy i płacy.
- W przygotowaniu **wypowiedzeń zmieniających warunki** pracy i płacy.
- W przeprowadzenie **reorganizacji zakładu pracy**, w tym zwolnień grupowych, redukcji lub likwidacji stanowisk pracy.



R. pr. Marta Kopec

Partner Zarządzający

✉ m.kopec@kkz.com.pl

☎ +48 731 500 123



Adwokat Joana Czekaj

Szef Działu Obsługi Spółek
i Transakcji

✉ j.czekaj@kkz.com.pl

☎ +48 604 961 471

Kopec Zaborowski Adwokaci i Radcowie Prawni sp. p.

ul. Hoża 59a lok. 1B

00-681 Warszawa

☎ +48 22 501 56 10

fax.: +48 22 501 56 29

✉ sekretariat@kkz.com.pl



Prawo Pracy



**Dokumentacja na
posiedzenia on - line**



Optymalizacja kosztów



Renegocjacja umów



**Restrukturyzacja
przedsiębiorstw**