

STAN  
PROJEKTOWANYCH  
PRZEPISÓW NA  
DZIEŃ  
30 MARCA 2020 R.

# ALERT PRAWNY KKZ



KOPEĆ & ZABOROWSKI  
ADWOKACI I RADCOWIE PRAWNI

Tzw. Tarcza  
antykryzysowa  
dopuszcza  
organizację  
zgromadzeń  
wspólników i  
walnych  
zgromadzeń za  
pomocą  
środków  
bezpośredniego  
porozumiewania  
się na odległość.



## Zgromadzenie wspólników (spółka z ograniczoną odpowiedzialnością)

Przez wiele lat możliwość uczestniczenia w zgromadzeniu wspólników za pomocą środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość nie była uregulowana w ustawie. K.s.h. określało tylko, że zgromadzenie może odbyć się na terenie Polski, niekoniecznie w siedzibie spółki, za pisemną zgodą wszystkich wspólników. Ten stan prawny niedawno się zmienił, ponieważ ustawodawca dopuścił od dnia 3 września 2019 r. możliwość uczestnictwa przez wspólnika w zgromadzeniu wspólników w sposób zdalny, jeżeli umowa spółki taką możliwość przewidywała.

Obecna nowelizacja przewiduje, że możliwość takiego uczestnictwa nie musi być przewidziana w umowie spółki, a jedynie niezakazana. O uczestnictwie w tej formie postanawia zwołujący zgromadzenie wspólników. W myśl ustawy zdalne uczestnictwo polega przede wszystkim na dwustronnej komunikacji i wykonywaniu prawa głosu osobiście albo przez pełnomocnika.

Rada Nadzorcza, a w przypadku jej braku wspólnicy, muszą przyjąć regulamin w którym szczegółowo określają sposób przeprowadzania w sposób zdalny zgromadzeń wspólników.



Przyjęcie regulaminu przez wspólników może nastąpić uchwałą bez odbycia zgromadzenia, jeżeli wspólnicy reprezentujący bezwzględną większość głosów wyrażą na piśmie zgodę na treść tego regulaminu. Zawiadamiając o zgromadzeniu, które ma odbyć się zdalnie, należy dodatkowo zamieścić informacje o sposobie uczestniczenia w tym zgromadzeniu, wypowiedzania się w jego trakcie, wykonywania na nim prawa głosu oraz wniesienia sprzeciwu od podjętej wówczas uchwały bądź uchwał.



## Walne zgromadzenie (spółka akcyjna)

Dotychczasowa regulacja dopuszczała uczestnictwo zdalne w walnym zgromadzeniu w przypadku jeżeli taka możliwość jest dopuszczona przez statut, a ustawa jedynie ogólnie wyznaczała sposób w jaki walne zgromadzenie powinno się odbywać.

Obecnie wchodząca nowelizacja zmienia ten stan rzeczy. Udział w walnym zgromadzeniu będzie można wziąć w sposób zdalny jeżeli statut takiej możliwości nie wyklucza. Tak jak w przypadku zgromadzenia wspólników, tak i przy walnym zgromadzeniu, udział jest rozumiany jako dwustronna komunikacja w czasie rzeczywistym osób uczestniczących w zgromadzeniu, a także wykonywanie osobiście lub przez pełnomocnika prawa głosu.

Regulamin odbywania w sposób zdalny zgromadzenia wspólników ma określić rada nadzorcza. Spółka publiczna ma dodatkowy obowiązek zapewnienia transmisji obrad walnego zgromadzenia w czasie rzeczywistym.

Powyższe regulacje wchodzi w życie z dniem wejścia ustawy. Jednak przewidziano również w przypadku walnego zgromadzenia dodatkowe regulacje, które zaczną obowiązywać dopiero od dnia 3 września 2020 r. Zgodnie z nimi w przypadku wykonywania prawa głosu zdalnie, spółka ma obowiązek niezwłocznego przesłania akcjonariuszowi elektronicznie potwierdzenia otrzymania głosu. Na wniosek akcjonariusza, złożony nie później niż po upływie trzech miesięcy od walnego zgromadzenia, spółka będzie musiała przesłać potwierdzenie, że jego głos został prawidłowo zarejestrowany i policzony. Ta kwestia jest dodatkowo uregulowana w przypadku pośrednika o którym mowa w ustawie o obrocie instrumentami finansowymi.





## Przepisy przejściowe

Ustawodawca uregulował także kwestię postępowania w przypadku zgromadzeń wspólników i walnych zgromadzeń już zwołanych.

W przypadku zgromadzeń wspólników zwołanych przed wejściem w życie ustawy, zwołujący może postanowić o umożliwieniu uczestnictwa w sposób zdalny zgodnie z nowelizacją. Musi jednak poinformować o tym wspólników w trybie przewidzianym dla zgromadzenia wspólników, nie później niż na 4 dni przed dniem odbycia zgromadzenia wspólników.

Analogiczne rozwiązanie zastosowano w przypadku walnego zgromadzenia. W tym przypadku zwołujący również może zgodnie z przepisami postanowić o przeprowadzeniu go zdalnie, jednak musi poinformować uczestników nie później niż 4 dni przed terminem.

**NASZA KANCELARIA OFERUJE SWOJĄ POMOC PRZY WDRAŻANIU I STOSOWANIU NOWYCH PRZEPISÓW.**

## UWAGA!

**W celu skorzystania z ww. przepisów każda spółka powinna:**

- dokonać analizy umowy / statutu spółki, a także regulaminu walnego zgromadzenia/zgromadzenia wspólników, aby zweryfikować możliwość wykorzystania środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość w pracy organu właścicielskiego;
- przygotować projekty koniecznych zmian w tym regulaminie (oraz ew. w regulaminie zarządu i rady nadzorczej – w zakresie dotyczącym podejmowania decyzji o zwołaniu zgromadzenia wspólników / walnego zgromadzenia), aby korzystanie z nowych przepisów nie było sprzeczne z aktualnie obowiązującymi regulacjami wew. oraz aby istniały ramy prawne i organizacyjne odbywania zgromadzenia „na odległość”;
- stworzyć stosowne wzory dokumentacji korporacyjnej (projekty uchwał i protokołów) koniecznej do utrwalenia przebiegu zgromadzeń odbywanych za pośrednictwem środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość;
- dobrać odpowiednie narzędzia i stworzyć dobre praktyki wykorzystywania środków porozumiewania na odległość w związku z organizacją zgromadzeń.



# W czym możemy Ci pomóc?

- Przygotowanie dokumentów do **przeprowadzenia w sposób zdalny** posiedzeń zarządu, rad nadzorczych i walnych zgromadzeń/zgromadzeń wspólników.
- **Renegocjacja warunków umów** z Twoimi kontrahentami ze względu na nadzwyczajne okoliczności (pandemia COVID-19).
- Restrukturyzacja Twojego przedsiębiorstwa i restrukturyzacja pod kontem **optymalizacji kosztów** bieżącej działalności.
- Weryfikacja czy zapewni Państwo pracownikom **bezpieczne warunki pracy** lub też czy podjęliście Państwo kroki zgodne z prawem.
- Wsparcie **w pozyskaniu nowych źródeł finansowania**, w tym finansowania publicznego, wsparcia w działaniach ukierunkowanych na utrzymanie przyznanego już finansowania.
- Wsparcie w skorzystaniu z możliwości **przesunięcia / odroczenia w czasie zobowiązań podatkowych** lub zobowiązań wobec ZUS, w tym weryfikujemy nadchodzące terminy płatności.
- Sprawdzenie możliwości aplikowania o skorzystania **z instrumentów wsparcia** dla Państwa firmy.
- Dokonanie **przeglądu kluczowych umów** / umów kredytowych, pod kątem istnienia przepisów dotyczących siły wyższej, ich ewentualnego wpływu na Państwa działalność, w tym wsparcie w ewentualnym powiadomianiu kontrahentów np. o sile wyższej lub o wszelkich innych możliwościach wynikających z postanowień zawartych w umowach.
- Ustalenie strategii prawnej w celu złożenia lub **obrony roszczenia**, w tym oszacowanie i ocena potencjalnej odpowiedzialności.
- Ustalenie konstrukcji **optymalizacji kosztów zatrudnienia** pracowników.
- Przygotowanie sztych na miarę **porozumień zawieszających zakładowe przepisy prawa pracy** lub zmieniających warunki pracy i płacy.
- Wsparcie w **przygotowaniu wypowiedzeń** zmieniających warunki pracy i płacy.
- Przeprowadzenie **reorganizacji zakładu** pracy, w tym zwolnień grupowych, redukcji lub likwidacji stanowisk pracy.





### **R. pr. Marta Kopec**

Partner Zarządzający

✉ [m.kopec@kkz.com.pl](mailto:m.kopec@kkz.com.pl)

☎ +48 731 500 123



### **Adwokat Joana Czeka**

Szef Działu Obsługi Spółek  
i Transakcji

✉ [j.czekaj@kkz.com.pl](mailto:j.czekaj@kkz.com.pl)

☎ +48 604 961 471

## **Kopec Zaborowski Adwokaci i Radcowie Prawni sp. p.**

ul. Hoża 59a lok. 1B

00-681 Warszawa

☎ +48 22 501 56 10

fax.: +48 22 501 56 29

✉ [sekretariat@kkz.com.pl](mailto:sekretariat@kkz.com.pl)



**Prawo Pracy**



**Dokumentacja na  
posiedzenia on - line**



**Optymalizacja kosztów**



**Renegocjacja umów**



**Restrukturyzacja  
przedsiębiorstw**