

STAN
PROJEKTOWANYCH
PRZEPISÓW NA
DZIEŃ
30 MARCA 2020 R.

ALERT PRAWNY KKZ



KOPEĆ & ZABOROWSKI
ADWOKACI I RADCOWIE PRAWNI

W ramach tarczy
antykryzysowej
istnieje możliwość
uzyskania
zwolnienia ze
składek na
ubezpieczenia.

CZĘŚĆ PRZEDSIĘBIORCÓW BĘDZIE MOGŁA UNIKNAĆ PŁACENIA SKŁADEK DO ZUS, A WIĘC NA UBEZPIECZENIE SPOŁECZNE (EMERYTALNE, CHOROBY, WYPADKOWE, RENTOWE), A TAKŻE SKŁADEK NA UBEZPIECZENIE ZDROWOTNE, NA FUNDUSZ PRACY, FUNDUSZ SOLIDARNOŚCIOWY, FUNDUSZ GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH LUB FUNDUSZ EMERYTUR POMOSTOWYCH.

Dotyczy to składek należnych za okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r. Celem zwolnienia jest przeniesienie ciężaru opłaty składek na państwo, dzięki czemu uprawnieni do korzystania z ww. ubezpieczeń i funduszy będą mogli wciąż z nich czerpać mimo nie ponoszenia obciążeń w postaci składek. W odróżnieniu od odroczenia składek, ta ulga nie będzie się wiązała z obowiązkiem późniejszego uregulowania należności.



Warunki z których jeden musi być spełniony, aby uzyskać zwolnienie:

- Bycie płatnikiem składek, który na dzień 29 lutego 2020 r. zgłosił do ubezpieczeń społecznych nie więcej niż 9 ubezpieczonych albo
- Bycie płatnikiem składek, który prowadzi pozarolniczą działalność gospodarczą (w rozumieniu ustawy z 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych)



i opłaca składki wyłącznie na własne ubezpieczenie społeczne i zdrowotne, a przychód z tej działalności w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych wyniósł w pierwszym miesiącu za który składany jest wniosek (najczęściej marzec) nie więcej niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r. – obecnie 15.681,00 zł.

W obu przypadkach należy być zgłoszonym jako płatnik składek przed dniem 1 lutego 2020 r.

W przypadku osoby prowadzącej pozarolniczą działalność i opłacającej składki jedynie na własne ubezpieczenie społeczne, ale także osoby z nią współpracującej, zwolnieniu z obowiązku opłacania podlegają należności z tytułu składek ustalone od obowiązującej ją najniższej podstawy wymiaru tych składek.

Osoba współpracująca nie została zdefiniowana w ustawie o tarczy antykryzysowej. Na ten moment należy uznać, że są to osoby już posiadające status osoby współpracującej na podstawie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych.

Powyższą zasadę stosuje się również wobec osób wykonującej pracę na podstawie umowy agencyjnej, umowy zlecenia, innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia.



Procedura uzyskania zwolnienia

Wniosek o zwolnienie z opłacania składek należy przesłać do 30 czerwca 2020 r. Wniosek, który najprawdopodobniej będzie składany na uproszczonym formularzu ZUS.

W przypadku osób odprowadzających składki wyłącznie na własne ubezpieczenie będzie musiał zawierać oświadczenie, że przychód z prowadzonej działalności w pierwszym miesiącu za który składany jest wniosek nie wyniósł więcej niż wspomniane wyżej 300% prognozowanej średniej miesięcznej krajowej, a więc na ten moment nie więcej niż 15.681,00 zł. Powyższe oświadczenie składa się pod rygorem odpowiedzialności karnej. Należy zawrzeć klauzulę „*Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia*”. Najprawdopodobniej będzie ona zawarta na formularzu ZUS.




UWAGA!

Dodatkowe obowiązki i obostrzenia

Za marzec, kwiecień i maj 2020 r. płatnik składek zobowiązany jest przysyłać deklaracje rozliczeniowe lub imienne raporty miesięczne na zasadach i w terminach określonych w przepisach ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych, chyba że zgodnie z tymi przepisami zwolniony jest z obowiązku ich składania. Bez spełnienia tego warunku do 30 czerwca 2020 r., zwolnienie nie nastąpi.

ZUS informuje Szefa Krajowej Administracji Skarbowej o wysokości przychodu wykazanego we wniosku o zwolnienie z opłacania składek. Szef Krajowej Administracji Skarbowej informuje Zakładu Ubezpieczeń Społecznych o rozbieżnościach pomiędzy przychodem wykazanym we wniosku o zwolnienie z opłacania składek a przychodem wykazanym dla celów podatkowych. W przypadku stwierdzenia rozbieżności powstałych w wyniku wprowadzenia ZUS w błąd, płatnik składek zobowiązany jest do opłacenia składek za marzec, kwiecień, maj 2020 r. wraz z odsetkami za zwłokę.



Dopuszczalne będzie złożenie wniosku w formie papierowej, elektronicznej opatrzonej kwalifikowanym podpisem elektronicznym, zaufanym albo osobistym, za pomocą profilu internetowego w systemie internetowym ZUS.

ZUS zwalnia z obowiązku opłacenia składek w terminie do 30 dni od przesłania deklaracji rozliczeniowej lub imiennych raportów miesięcznych należnych za ostatni miesiąc wskazany we wniosku o zwolnienie. W razie braku obowiązku przysyłania takich dokumentów, ZUS zwalnia z obowiązku opłacania składek w terminie do 30 dni od terminu, w którym powinna być opłacona ostatnia składka za okres zwolnienia. ZUS powinien o zwolnieniu poinformować.

Zwolnienie następuje w drodze decyzji. W przypadku decyzji odmownej można złożyć wniosek do Prezesa ZUS o ponowne rozpatrzenie sprawy. Stosuje się Kodeks postępowania administracyjnego.

NASZA KANCELARIA OFERUJE SWOJĄ POMOC PRZY WDRAŻANIU I STOSOWANIU NOWYCH PRZEPISÓW.



W czym możemy Ci pomóc?

- Przygotowanie dokumentów do **przeprowadzenia w sposób zdalny posiedzeń** zarządu, rad nadzorczych i walnych zgromadzeń/zgromadzeń wspólników.
- **Renegocjacja warunków umów** z Twoimi kontrahentami ze względu na nadzwyczajne okoliczności (pandemia COVID-19).
- Restrukturyzacja Twojego przedsiębiorstwa i restrukturyzacja pod kontem **optymalizacji kosztów** bieżącej działalności.
- Weryfikacja czy zapewnili Państwo pracownikom **bezpieczne warunki pracy** lub też czy podjęliście Państwo kroki zgodne z prawem.
- Wsparcie **w pozyskaniu nowych źródeł finansowania**, w tym finansowania publicznego, wsparcia w działaniach ukierunkowanych na utrzymanie przyznanego już finansowania.
- Wsparcie w skorzystaniu z możliwości **przesunięcia / odroczenia w czasie zobowiązań podatkowych** lub zobowiązań wobec ZUS, w tym zweryfikujemy nadchodzące terminy płatności.
- Sprawdzenie możliwości aplikowania o **skorzystania z instrumentów wsparcia** dla Państwa firmy.
- Dokonanie **przeglądu kluczowych umów** / umów kredytowych, pod kątem istnienia przepisów dotyczących siły wyższej, ich ewentualnego wpływu na Państwa działalność, w tym wsparcie w ewentualnym powiadamianiu kontrahentów np. o sile wyższej lub o wszelkich innych możliwościach wynikających z postanowień zawartych w umowach.
- Ustalenie strategii prawnej w celu złożenia lub **obrony roszczenia**, w tym oszacowanie i ocena potencjalnej odpowiedzialności.
- Ustalenie konstrukcji **optymalizacji kosztów zatrudnienia** pracowników.
- Przygotowanie szytych na miarę **porozumień zawieszających zakładowe przepisy prawa pracy** lub zmieniających warunki pracy i płacy.
- Wsparcie w przygotowaniu **wypowiedzeń zmieniających warunki** pracy i płacy.
- Przeprowadzenie **reorganizacji zakładu pracy**, w tym zwolnień grupowych, redukcji lub likwidacji stanowisk pracy.





R. pr. Marta Kopec

Partner Zarządzający

✉ m.kopec@kkz.com.pl

☎ +48 731 500 123



Adwokat Joana Czekaj

Szef Działu Obsługi Spółek
i Transakcji

✉ j.czekaj@kkz.com.pl

☎ +48 604 961 471

Kopec Zaborowski Adwokaci i Radcowie Prawni sp. p.

ul. Hoża 59a lok. 1B

00-681 Warszawa

☎ +48 22 501 56 10

fax.: +48 22 501 56 29

✉ sekretariat@kkz.com.pl



Prawo Pracy



**Dokumentacja na
posiedzenia on - line**



Optymalizacja kosztów



Renegocjacja umów



**Restrukturyzacja
przedsiębiorstw**



KOPEC & ZABOROWSKI